



KRAV TARIFFOPPGJØRET 2024

Steinindustrioverenskomsten

Innholdsfortegnelse

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON:.....	- 4 -
GENERELLE KRAV (frontfag)	- 4 -
ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN.....	- 5 -
Økonomi	- 5 -
§ 2 Arbeidstidsbestemmelser	- 5 -
§ 3 Lønnsbestemmelser	- 5 -
§ 10Fag-, etter- og videreutdanning	- 6 -
§ 12Ikrafttreden og Varighet.....	- 6 -
Forbehold om nye krav.....	- 6 -
VEDLEGG. ENDRING AV SATSER	- 6 -

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Alexander Hopland-Wøien Fellesforbundet / Forhandlingsleder

Pål Haakestad Lundhs AS

Bård Dalåsen Johansen Monumenthoggeri AS

Bisitter

Cathrine Helen Ulvøy Fellesforbundets administrasjon

Andre fra forbundets administrasjon vil delta etter behov.

|

GENERELLE KRAV (frontfag)

TIL FORHANDLINGSPROTOKOLLEN

Lønnstillegg

Det kreves et generelt tillegg

Kompetansereform

Partene er enige om at det er viktig for bedriftene og arbeidstakerne at det finnes gode og bransjenære faglige tilbud for å sikre kompetanse til å møte fremtidige utfordringer.

Norsk Industri og Fellesforbundet viser til statsministerens brev av 7. april 2024 til Riksmekleren om kompetansereformutvalget. Det vises videre til allerede avtalte utvalgsarbeid om kompetansereformen mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

Partene vil i løpet av høsten 2025 ha en felles gjennomgang av både kompetansereformutvalgets rapport og arbeidet i de avtalte utvalgene, vedrørende kompetansereformen.

Fullføringsreform

Fullføringsreformen og endringer i opplæringsloven innebærer utvidelse av rettigheter for både ungdom og voksne med flere utdanningsløp som forutsetter læretid i bedrift.

Partene er enige om å vurdere behovet for endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven. Ved enighet kan partene fastsette midlertidige bestemmelser for resten av denne tariffperioden.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Nedenfor fremmes krav til endringer i overenskomstens bestemmelser utover de endringer som fremgår av kravene ovenfor.

Kravene til endringer i overenskomsten er markert slik:

Krav om endringer av eksisterende, eller nye, tekster er markert med understreket kursiv.

Tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med ~~gjennomstreking~~.

Økonomi

Satsene i overenskomsten heves.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene under forhandlingene.

§ 2 Arbeidstidsbestemmelser

2.3 Overtidsarbeid

2.3.3 Arbeid i de 5 første virkedager i uken betales med 50 % pr. time. Etter kl. 21.00 betales 100 % pr. time inntil ordinær arbeidstids begynnelse.

2.5 Matpenger m.m.

2.5.1 Arbeidstaker som har arbeidet ordinær arbeidstid og som blir tilsagt til overtidsarbeid samme dag, betales hvis mat ikke kan skaffes av oppdragsgiver eller arbeidsgiver, kr. ~~96~~ 107 i matpenger dersom overtidsarbeidet varer minst 2 timer.

2.7 Godtgjørelse ved skiftarbeid

2. skift økes til 25 %

3. skift økes til 40 %

§ 3 Lønnsbestemmelser

Satsene heves.

§ 5 Arbeidsmiljø, vernearbeid, arbeidstøy

5.1 Arbeidsmiljø og vernearbeid

Nytt siste avsnitt: Tillitsvalgte skal på forespørsel få en gjennomgang og dokumentasjon i henhold til Hovedavtalen Tilleggsavtaler Kap. III. Dokumentasjonen skal legges frem uten ugrunnet opphold, og senest innen 14 dager.

Alternativ 2.

5.2 Arbeidstøy

Arbeidsgiver holder nødvendig utstyr som innbefatter arbeidstøy, vernetøy, fottøy og personlig verneutstyr. Ved behov skaffer arbeidsgiver til veie tilpasset ordinært arbeidstøy og verneutstyr, til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstillende nødvendige HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig.

§ 10 Fag-, etter- og videreutdanning

Nytt kulepunkt : Bedriften betaler alle utgifter for teorikursi forbindelse med teoriprøve, før fagprøve, til arbeidstakere som ønsker å ta fagbrev som er relevant for yrket.

§ 12 Ikrafttreden og Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. ~~1. april 2022~~ 1. april 2024 og gjelder til ~~31. mars 2024~~ 31. mars 2026 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før ~~1. april 2023~~ 1. april 2025).

Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

VEDLEGG. ENDRING AV SATSER