

PROTOKOLL

År 2024 den 13. juni ble det avholdt forhandlinger mellom Fellesforbundet og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2024 for overenskomst nr. 54 Sandtakoverenskomsten.

For Fellesforbundet:

Alexander Hopland-Wøien, Kjell Kristian Sørli og Roger Moum.

For Norsk Industri:

Mari Indgjerdengen, Stig Skarbø og Nora Køber Garvoll.

Partene ble enige om følgende:

1. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 7 pr. time med virkning fra 01.04.2024.

Det gis et ytterligere bransjetillegg på kr. 1 pr. time med virkning fra 01.04.2024.

Ny matpengesats er kr. 107.

Nye minstelønnsatser (§ 2):

Arbeidstakere ansatt 0 - 6 mndr.:	kr. 215,56 pr. time
Arbeidstakere ansatt 6 mndr – 5 år:	kr. 219,74 pr. time
Arbeidstakere ansatt minst 5 år:	kr. 226,06 pr. time
Unge arbeidstakere (under 18 år):	kr. 147,12 pr. time

Satsene inkluderer det generelle tillegget og bransjetillegget.

Ny sats for fagarbeidertillegg (§ 2):

Kr. 12,75 pr. time.

2. Andre endringer

Endringer i § 13:

Varighet og oppsigelse:

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april ~~2022~~ 2024 og gjelder til og med 31. mars ~~2024~~ 2026 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.



Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i Los Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~ 2025).

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget og bransjetillegget gis med virkning fra 1. april 2024, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Øvrige endringer i overenskomsten gjelder fra vedtakelsesdato.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, overtidstillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Uravstemning

Fellesforbundet gjennomfører uravstemning for overenskomsten 25. juni 2024 med svarfrist til Norsk Industri 26 juni 2024.

Til protokollen:

Utvalgsarbeid

Partene er enige om at utvalgsarbeid fastsatt i protokoll fra 2022 videreføres i tariffperioden. Utvalgsarbeidet skal være ferdigstilt senest ved utgangen av desember 2025.

Kompetansereform

Partene er enige om at det er viktig for bedriftene og arbeidstakerne at det finnes gode og bransjenære faglige tilbud for å sikre kompetanse til å møte fremtidige utfordringer.

Norsk Industri og Fellesforbundet viser til statsministerens brev av 7. april 2024 til Riksmekleren om kompetansereformutvalget. Det vises videre til allerede avtalte utvalgsarbeid om kompetansereformen mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

Partene vil i løpet av høsten 2025 ha en felles gjennomgang av både kompetansereformutvalgets rapport og arbeidet i de avtalte utvalgene, vedrørende kompetansereformen.

Fullføringsreform

Fullføringsreformen og endringer i opplæringsloven innebærer utvidelse av rettigheter for både ungdom og voksne med flere utdanningsløp som forutsetter læretid i bedrift.

Partene er enige om å vurdere behovet for endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven.

AW

M1

Oslo, 13. juni 2024.

Norsk Industri

Mari Indgjerdingen
Mari Indgjerdingen

Fellesforbundet

Alexander Wøien
Alexander Hopland-Wøien

