

Vår dato
30.05.2024

Vår referanse
23/4889-9/FF-302 GAHO

Vår saksbehandler
Gard Hofsvang, tlf. 994 15 489

Deres dato

Deres referanse

Hovedoppgjør 2024 – Riksavtalen

Vi viser til informasjon på forbundets nettsider om forhandlingene i årets tariffoppgjør. Oppgjøret er vedtatt og ny minstelønn, inkludert garantisatser er gjort gjeldende ifra 1. april.

Regulering av lønn

Alle arbeidstakere omfattet av ovennevnte overenskomst skal minimum ha sin lønn regulert med kroner 7 per time på 37,5 timers uke.

Omregnet til 35,5 timers uke utgjør beløpet kroner 7,39 per time. På årsbasis blir økningen kroner 13641,94.

Regulering av minstelønnsatser

Minstelønnsatsene i overenskomsten er regulert med henholdsvis 7 kroner per time, på 37,5 timers uke, for voksne arbeidstakere på begynnerlønnsatsen. Med ytterligere 1 krone (8,-) for de som går på satsene for 2 års praksis og med ytterligere 2,50 kroner (10,50,-) for de som går på 4 års satsene eller mer.

Satsene for unge arbeidstakere er ikke omfattet av garantiordningen, og satsene for unge arbeidstakere er derfor regulert med kroner 7 per time (37,5 timers uke).

Regulering av andre satser

Tilleggene for kveld-, lørdags- og søndagsarbeid, nattarbeid er regulert med 10% foruten nattevaktstillegget som er økt med 13 kroner per time.

Satsene for vask av arbeidstøy og trekk for kost og innkvartering i bedrift er regulert etter KPI med 4,7% Betalingssatsene for prosentlønnede servitører og lønn for lærlinger er regulert på vanlig måte og i tråd med reguleringsprotokollen av 13. april 2010.

Garantilønnsbestemmelsene i §3 for bedriftsintern ansiennitet er også økt med henholdsvis kr 240,-, kr 460,- og kr 660,- til kr 900,- 1400,- og 1900,- i måneden. For ansatte med henholdsvis 10, 15 og 20 års ansiennitet.

Fagbrevstillegget er også økt og utgjør nå en 10 kroners forskjell mellom satser for de med fagbrev sett opp mot de øvrige. Det skal også gjøres et partsarbeid i perioden med målsetting om å fjerne fagbrevstabellene til fordel for et eget fagbrevstillegg.



Vår dato
30.05.2024

Vår referanse
23/4889-9/FF-302 GAHO

Kompetanse

For å følge opp den kommende kompetansereformen ble partene enige om å gjøre et arbeid i perioden for å kartlegge behovene for etter- og videreutdanning i bransjen. Arbeidet skal gjennomføres med mål om at aktuelle spørsmål er drøftet før tariffoppgjøret i 2026.

Unge arbeidstakere

Det har lenge vært et krav å sikre minstelønn også for unge under 16 år, i årets oppgjør kom dette endelig på plass. Den nye formuleringen sikrer nå at ansatte inntil 17 år er omfattet av minstelønnstassatsene. Noe som vi også vil kreve allmenngjort.

Etterregulering og etterbetaling

Regulering av lønn og øvrige satser gjennomføres fra 1. april. Personer som har sluttet før vedtagedatoen 8. mai har ikke krav på etterregulering fra 1.april.

Prosentvise overtidstillegg og prosentvise helligdagstillegg for arbeid forut for vedtagelsen 1. april skal heller ikke etterreguleres. Arbeidstakere som var sykmeldt før 1.april har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykmeldt etter har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag. Nye satser gjeldene fra 1. april ligger vedlagt og finnes på forbundets hjemmesider:

<https://www.fellesforbundet.no/lonn-og-tariff/tariffavtaler/riksavtalen/>

Med vennlig hilsen

Fellesforbundet

Stig Lundsbakken
(sign.)

Gard Hofsvang
(sign.)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur