

**Fellesforbundets krav ved tariffrevisjonen 2024 for
Oljeavtalen**

Fellesforbundets delegasjon: Morten Børke (*Forhandlingsleder*)
Frode Kallevik Robert Jacobsen
Geir-Rune Stokkeland Ole Skaalbones

Fra administrasjonen: Ole Einar Adamsrød. Fellesforbundet
Øvrige etter behov.

Til dette dokumentet Vedrørende endring av tekst: - Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med understreket kursiv. - Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med ~~gjennomstrekning~~.

Krav:

§ 2 Arbeidstid

§ 2.3. 2-skiftarbeid.

Skiftarbeid på 2 dagskift kan de 5 første virkedagene i uken legges mellom kl. 06:00 og kl. 24:00.

For 2-skiftarbeid med skiftplan som ordinært omfatter søn- og/eller helligdager, er arbeidstiden 35,5 timer i gjennomsnitt pr. uke.

Som ordinært søndagsarbeid regnes faste ordninger med søndagsskift i tiden lørdag kl. 15:30 ~~12:00~~- søndag kl. 22:00.

2.4 Forskjøvet arbeidstid

Bestemmelsen fjernes

§ 3 Lønnsbestemmelser

Fellesforbundet vil presisere krav i løpet av forhandlingene.

Et generelt tillegg til alle på kr. x,xx

3.1 Minstelønn/garantilønn

a) Voksne arbeidere over 18 år kr. ~~8 384,38~~ x xxx,xx pr. uke.
For tiden svarende til kr. ~~223,58~~ xxx,xx pr. time (37,5 timers uke)

b) Unge arbeidere lønnes slik:

- 16 og 17 år: 70 % av overenskomstens minstelønn for voksne arbeidere.
- 17 og 18 år: 80 % av overenskomstens minstelønn for voksne arbeidere.

c) Verkstedarbeidere (herunder håndverkere og montører) med minst 4 års- læretid og arbeidende formenn kr. ~~9 074,94~~ x xxx,xx pr. uke

For tiden svarende til kr. ~~241,92~~ xxx,xx pr. time (37,5 timers uke)

Disse satsene reguleres en gang årlig per 1. april etter avtale mellom partene. Partene er enige om at ved forhandling om regulering av satsene skal lønnsutviklingen på overenskomstområdet være retningsgivende.

3.4 Skift i tilknytning til søn-, hellig- og høytidsdager

Fra lørdag kl. ~~15:30~~ - søndag kl. 23:00

Onsdag før skjærtorsdag fra kl. 15:00 - kl. 18:00

Dag før Kr. Himmelfartsdag fra kl. 15:00 – 18:00

Innen disse

3.5 Grunnlag for beregning av skift og turnustillegg

Grunnlaget for beregning av alle skift – og turnustillegg skal være kr. ~~283,27~~ xxx,xx per time.

Dette grunnlag reguleres en gang årlig per 1. april etter avtale mellom partene. Partene er enige om at ved forhandling om regulering av skiftgrunnlaget skal lønnsutviklingen på overenskomstområdet være retningsgivende.

§ 3.6 Forskjøvet tid.

Fjernes

3.11 Ansiennitetstillegg

Hvis ikke annet er avtalt lokalt, skal det som minimum gis et ansiennitetstillegg på kr.4 xx pr time etter 12 mnd, deretter kr.4 xx pr time etter 24 mnd, og kr.4 xx pr time etter 36 mnd.
Selskaper som i.....

Ny 3.15 Truck og kranførertillegg

Dersom bedriften krever truck og/eller kranførerbevis betales ett tillegg på kroner 400 per mnd.

§ 4 Overtid

4.1 Overtidsarbeid

Bør innskrenkes til det minst mulige og i særdeleshet ikke overdrives av eller overfor den enkelte arbeidstaker.

Ved lovbestemt pause, vises det til arbeidsmiljøloven § 10 – 9 (2)

Overtidsarbeid godtgjøres med 50 % tillegg etter ordinær arbeidstid de 5 første virkedager i uken, inntil kl. 21:00. Deretter 100 % tillegg inntil kl. 07:00 for arbeidstakere på ordinær dagtid og inntil kl. 06:00 for arbeidstakere med forskjøvet arbeidstid. På dager før søn- og helligdager etter den ordinære arbeidstid og på søn- og helligdager samt høytidsdager betales også 100 % tillegg.

Overtidstilleggets beregningsgrunnlag er den til enhver tid gjeldende lønn.

Påbegynt halv time regnes for halv time.

4.3 Overtid før eller etter eget skift.

~~For overtid før eller etter ordinært skift betales 50 %. For overtid på skift betales 50 % tillegg etter endt ordinær skiftarbeidstid i tidsrommet kl. 07.00 – kl. 21.00 og 100 % tillegg i tidsrommet kl. 21.00 – kl. 07.00.~~ På dager før søn- og helligdager før eller etter ordinær arbeidstid og på søn- og helligdager inntil siste helligdag kl. 24:00, betales 100 % tillegg.

Skiftarbeidere som arbeider overtid før eller etter skiftet, skal ha de ordinære overtidsprosenter i tillegg til skiftprosentene for sitt skift. Denne bestemmelse skal ikke i noen tilfelle medføre at summen av skift- og overtidstillegg overstiger 150 %.

I tillegg kommer helligdags- og høytidstillegg.

4.6 Matpenger

Matpengesatsen økes fra kroner 96 til 107

§ 5 Arbeidstidsordninger på flyplasser

Fellesforbundet vil presisere krav i løpet av forhandlingene.

a) Det vises til de generelle bestemmelser om arbeid på skift i § 3 lønnsbestemmelser.

b) Bestemmelser om godtgjørelse for beredskapstjeneste som er pålagt bedriften.

På ukens 5 første virkedager blir vekten å regne fra arbeidstidens slutt den ene dag til arbeidstidens begynnelse den påfølgende dag.

På lørdager og dager før helligdager fra arbeidstidens slutt til arbeidstidens begynnelse første arbeidsdag etter søndag eller siste helligdag.

Vaktgodtgjørelsen er:

Satsene for vaktgodtgjøring på hverdag for voksne arbeidere over 18 år, skal være kr. ~~157,66~~ xxx,xx.- Satsen for lørdag og dager før helligdager og søn - og helligdager skal være kr. ~~472,87~~ xxx,xx.-

Satsene for vaktgodtgjøring på hverdag for verkstedsarbeidere - herunder håndverkere og montører, skal være kr. ~~176,25~~ xxx,xx.- Satsen for lørdag og dager før helligdager og søn - og helligdager skal være kr. ~~528,54~~ xxx,xx.-

Disse satser reguleres en gang årlig per 1. april etter avtale mellom partene. Partene er enige om at ved forhandling om regulering av vaktgodtgjøringen skal lønnsutviklingen på overenskomstområdet være retningsgivende.

I de tilfelle selskapene ikke selv organiserer transporten ved utkallelser, og offentlige transportmidler ikke kan brukes, betales arbeiderne en godtgjørelse etter statens regulativ for bruk av egen bil.

§ 16 Varighet og reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

§ 16.1. Varighet.

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2022~~4~~ og varer til 31. mars 2024~~6~~ - og videre 1 år av gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to måneders varsel.

§ 16.2. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 -fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14- fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2023~~5~~).

Til protokollen:

Kompetansereform

NHO Norsk Industri og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud, bl.a. YSK og fagbrev.

NHO Norsk Industri og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april til Riksmekleren:

Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformsutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.

Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse.

NHO Norsk Industri og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

NHO Norsk Industri og Fellesforbundet er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer logistikkbransjen har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.

For Fellesforbundet er det særlig viktig at det etableres ordninger for inntektssikring ved permisjon knyttet til kompetansetiltak.

Partene i utvalgsarbeidet skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser fram mot tariffoppgjøret i 2026.

Forbehold om nye krav: På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.