

PROTOKOLL

År 2024 den 22.-24. mai ble det avholdt forhandlinger mellom Fellesforbundet og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2024 for overenskomst nr. 477 for Miljøbedrifter i Norge.

For Fellesforbundet:

Mohammed Malik, Ole Einar Adamsrød, Steffen Høiland, Gard Westgaard, Vidar Isaksen, Finn Harald Martiniussen, Bjørn Egil Vatne, Asle Hauan, Bård Jordfall.

For Norsk Industri:

Linn Catrine Sjølund, Mats Tønnessen, Terje Hovet, Ann Mari Winterhus-Fjeld, Stig Kristiansen, Linn Holm Strømskroken, Susanne Schumann, Jone Nevøy.

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

1. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- med virkning fra 1. april 2024.

Det gis et justeringstillegg på kr. 3,5,- med virkning fra 1. august 2024.

§ 5.2 Månedslønn – Lønnssatser

Med virkning fra 1. april 2024 økes minstelønnssatsen med kr 7,-. Ny minstelønnssats er kr. 211,25 per time, kr. 34 433,75 per måned.

Med virkning fra 1. august 2024 økes minstelønnssatsen med ytterligere kr. 8,-. Ny minstelønnssats er kr. 219,25 per time, kr. 35 737,75 per måned.

Dette tilsvarer en total økning på kr. 15,-.

Økningene er inkludert det generelle tillegget og justeringstillegget.

§ 5.3 Fagbrevtillegg

Økes med kr. 1,-. Ny sats kr. 14,-.

§ 5.5 Kompetansetillegg

Sjåført tillegg: sats økes med kr. 1,-. Ny sats kr. 10,-.

Andre kompetansetillegg: sats økes med kr. 1,-. Ny sats kr. 8,-.

C.U

2. Øvrige endringer

§ 5.10. Diett ved overtid

Arbeidere som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir tilsagt til overtidarbeid i tilslutning til den ordinære arbeidstids slutt, betales - hvis bedriften ikke skaffer mat - ~~kr 96,00~~ - kr 107,- i diett, dersom overtidarbeidet varer minst 2 timer.

a) Diett med og uten overnatting

Ved overnatting i selskapets tjeneste betales den ansatte med ~~kr. 125,-~~ kr. 200,- i diett pr. påbegynt 12 timer.

For turer uten overnatting som strekker seg over 12 timer, betales diett med ~~kr. 90,-~~ kr. 160,-.

Ny § 5.16 Forskuttering av sykepenger

Norsk Industri og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 6.6 6.7 Kompetanseutvikling/opplæring

Nytt kulepunkt:

- Ved innføring av ny teknologi skal berørte arbeidstakere gis nødvendig opplæring. Det vises til Hovedavtalen kapittel 18. Opplæring innenfor den enkelte arbeidstakers ordinære arbeidstid skal skje uten tap av fortjeneste.

Ny § 6.8, Sikkert arbeid

Partene presiserer at ved lovpålagt krav om gjennomføring av kurs "Arbeidsvarsling 1", skal ansatte ha dekket kurskostnader, eventuelle nødvendige reisekostnader, og ordinær lønn for medgått kurstid. Dekning av reisekostnader skjer iht. bedriftens praksis.

§ 7, Dekning av utgifter

Utgifter til sjåførkort for digital fartsskriver og fornyelse av førerkort som er nødvendig for å utføre oppdrag som sjåfør i bedriften, samt kostnader til legesjekk i den forbindelse, betales av bedriften etter fremvisning av kvittering fra arbeidstaker. Dette omfatter ikke fornyelse som er nødvendig på grunn av arbeidstakers forhold.

Under forutsetning av at bedriften krever at sjåføren har ADR-bevis, dekker bedriften kursavgift og kursmaterieell til fornyelse av slikt bevis etter bedriftens forhåndsgodkjenning av utgiftene. Spørsmålet om eventuell dekning for tilsvarende kostnader for andre sjåførere, kan avtales lokalt – se kap. XVIII i Hovedavtalen.

Dersom arbeidsgiver pålegger deltagelse på ADR-kurs som avholdes utenfor ordinær arbeidstid, betales medgått kurstid som for overtid bestemt.

§ 10 Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel. For øvrig henvises til Del IV bilag 13.

Bilag 12 Yrkesjåførkompentansebeviset (YKB YSK)

Forslag til endring i nr. 5) bokstav b og c:

5) Kostnader dekkes som følger:

b. Arbeidsgiver dekker ordinær lønn tilsvarende medgått kurstid. ~~som er 35 timer. Kurstid iht. yrkesjåførforskriften regnes ikke som arbeidstid, og deltakelse på kurs skal ikke utløse overtid eller annen økonomisk kompensasjon. YSK-kurs skal forsøkes gjennomført i den ansattes arbeidstid.~~ Dersom YSK-kurs pålegges gjennomført i den ansattes fritid, skal det kompenseres for medgått kurstid som for overtid bestemt.

c. ~~Arbeidstakere som gjennomfører hele eller deler av kurset på sin fritid vil få kurstiden kompensert tilsvarende.~~

Bilag 13

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

3. Til protokollen

Partene viser til Fellesforbundets krav under hovedoppgjøret 2024:

5. § 1. Overenskomstens Omfang

Tekst: ~~Kjøreopdrag ut over 150 km, avtales lokalt mellom partene i den enkelte bedrift~~

C.C.S

MM

Tariffpartene er enige om å nedsette et utvalg som gjennomgår og vurderer dette kravet i tariffperioden.

Kompetanse

Norsk Industri og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

Norsk Industri og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereform utvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene. Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."

Norsk Industri og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

Norsk Industri og Fellesforbundet er enige om å følge med på utviklingen av nevnte arbeid. Hvis partene ser behov for et videre arbeid i bransjen på bakgrunn av ovennevnte arbeid, kan hver av partene ta initiativ til dette overfor hverandre.

Fullføringsreform

Partene er enige om å vurdere endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven i forbindelse med fullføringsreformen.

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. april 2024. Justeringstillegget gis med virkning fra 1. august 2024. Tilleggene utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, overtidstillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen. Øvrige endringer gjelder fra vedtakelsestidspunktet.

Fellesforbundet sender forhandlingsløsningen ut til uravstemning med anbefaling. Svarfristen settes til 26. juni kl. 12.00.

LCS

MM

Oslo, 24. mai 2024

Norsk Industri


Linn Catrine Sjølund

Fellesforbundet


Mohammed Malik

LCS

