

## Fellesforbundets krav ved tariffrevisjonen 2024 for Logistikk, Havn- og Speditøroverenskomsten

**Fellesforbundets delegasjon:** Morten Børke (*Forhandlingsleder*)

Sten Rune Wold

Jostein Berglihn Reinertsen

Bjørn Steffensen

Sven Lund

Agi Sivertsen

Martin Pedersen

**Fra administrasjonen:**

Terje Samuelson

Bjørn Anders Jonassen

Øvrige etter behov.

Til dette dokumentet Vedrørende endring av tekst: - Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med understreket kursiv. - Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med ~~gjennomstreking~~.

### Krav:

**Det kreves ett generelt tillegg på kroner XX.XX**

Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.

## §2 Lønnsbestemmelser

Fellesforbundet vil presisere kravene i løpet av forhandlingene.

### 1. Minstelønn/Garantilønn

a) Voksne arbeidere over 18 år

<u>Begynnerlønn</u>	kr. <del>8671,13</del> per uke
Per time (37,5 timers uke)	kr. <del>231,23</del>

<u>Etter 5 år</u>	kr. <del>8737,50</del> per uke
Per time (37,5 timers uke)	kr. <del>233,00</del>

### c) Fagarbeidere

Tillegget økes fra kroner ~~9,50~~ til xxxx

### d) Lærlinger.

Lærlinger som blir satt til skiftarbeid:

For 2-skiftarbeid betales 80 % tillegg. For 3-skiftarbeid betales 100 % tillegg.

Prosentgrunnlaget er den til enhver tid gjeldende lønn.

Ved overtidarbeid skal lærlingene minst lønnes som øvrige ufaglærte i bedriften.

Der det er avtalt bedre ordninger forringes disse ikke

### 2. Fastlønnede arbeidstakere

#### d) Grunnlaget for den årlige regulering/vurdering

Grunnlaget skal være bedriftens økonomi, produktivitet, konkurransevne, fremtidsutsikter, lønnsomhet og den alminnelige lønnsutvikling i landtransporten. Regulering/vurdering foretas etter forutgående forhandlinger/drøftelser mellom bedriftens ledelse og ansattes tillitsvalgte. Til disse forhandlingene/drøftelsene skal de tillitsvalgte etter anmodning få utlevert ajourførte lister som viser status og fortjeneste for alle ansatte som omfattes av Logistikk, Havn – og Speditøroverenskomsten.

### 3. Særskilte bestemmelser

#### Sjåførtillegg.

For faste sjåførere av biler over 7.500 kg. Betales et sjåførtillegg på kr. ~~105,-~~ per uke.

Når bedriften forlanger at sjåføren skal ha sertifikatene CE skal denne ha tillegg på kr. 56,- per uke utover sjåførtillegget.

**Merknad:**

I bedrifter som allerede utbetaler tillegget for nevnte sertifikater, bortfaller disse.

**a) Truckførertillegg**

Faste truckførere som betjener trucker med løftevekt over 2 tonn og løftehøyde på 4 meter og som må ha førerkort og truckførerbevis, eller stroppe- og anhukerkurs skal ha tillegg på kr. 65,- per uke.

Når bedriften forlanger at truckføreren skal ha sertifikater med rett til å føre trucker med løfteevne over 10 tonn, eller terminaltraktor skal denne ha et tillegg på kr. 105,- per uke. Ingen kan oppebære begge tillegg.

**b) Kranfører**

Når bedriften forlanger kranførerbevis, skal det gis et tillegg på kr. Xx.xx

**Merknad:**

I bedrifter som allerede utbetaler trucktillegg, bortfaller dette. Fagarbeidere oppnår ikke tillegg for de kvalifikasjoner som til enhver tid omfattes av fagbrevet.

## §4 Arbeidstid

### 1. Ordinær arbeidstid.

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige 37,5 timer per uke fordelt på 5 virkedager såfremt ~~saklige grunner ikke tilsier en annen ordning~~ partene på den enkelte bedrift ikke har gjort skriftlig avtale om en annen ordning. Dog kan partene på den enkelte bedrift avtale utligning av arbeidstiden i samsvar med bilag 1 – Nedsettelse av arbeidstiden pr. 1. januar 1987.

Den daglige arbeidstid kan som ordinær tid legges i tiden mellom kl. 07.00 og kl. 17.00 de 5 første virkedager i uken og i tiden mellom kl. 07.00 og kl. 14.00 på lørdager. ~~Som forskjøvet tid fra kl. 06.00 til kl. 07.00 og fra kl. 17.00 til kl. 19.00 de 5 første virkedager i uken og i tiden kl. 06.00 til kl. 07.00 på lørdager.~~ Jul-, påske-, pinse- og nyttårsaften sluttet arbeidet kl. 12.00

### 3. Skift.

Det er adgang til å benytte 2- og 3-skiftordninger.

~~Skiftarbeid på 2 dag~~ skiftarbeid kan de 5 første virkedager i uken legges mellom kl. 06.00 og kl. 24.00 innenfor følgende rammer: formiddag kl. 06.00-14.00 og ettermiddag 14.00-22.00, såfremt partene på den enkelte bedrift ikke har gjort skriftlig avtale om andre rammer. Og på lørdag og dag før helligdag mellom kl.06.00 og kl. ~~18.00-14.00~~, unntatt jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften, hvor arbeidet skal slutte senest kl. 15.00.

3-skiftarbeid kan de 5 første virkedager i uken legges mellom kl. 00.00 og kl. 24.00 innenfor følgende rammer: formiddag 06.00-14.00, ettermiddag 14.00-22.00, natt 22.00-06.00, såfremt partene på den enkelte bedrift ikke har gjort skriftlig avtale om andre rammer. Og på lørdag og dag før helligdag mellom kl. 06.00 og kl. ~~18.00-14.00~~, unntatt jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften, hvor arbeidet skal slutte senest kl.15.00.

Skiftarbeid kan starte før kl. 06.00 eller etter kl. 22.00 hvis partene på den enkelte bedrift har gjort skriftlig avtale om det.

For 2-skiftarbeid betales 20 % tillegg. For 3-skiftarbeid betales 30 % tillegg. Prosentgrunnlaget er den til enhver tid gjeldende lønn..

For arbeidere som midlertidig settes til skiftarbeid, betales overtidsprosjenter for arbeid utenfor ordinær arbeidstid når skifttiden ikke strekker seg utover 2 skift. Gis det varsel kortere enn 48 timer, betales overtidsprosjenter som nevnt for det skiftarbeid som faller innenfor disse 48 timer.

### **Skiftplan.**

Ved igangsetting av skift skal det på forhånd konfereres med arbeidstakernes tillitsvalgte. Fra konferansen skal det settes opp referat.

Skiftplanen fastsettes i henhold til arbeidsmiljøloven §§ 10-2 og 10-3.

Skiftene i en 2-skiftsordning forutsettes å veksle hver uke mellom formiddag og ettermiddag. Skiftene i en 3-skiftordning forutsettes å veksle hver uke i kombinasjon av formiddagsskift, ettermiddagsskift og nattskift.

Når partene på bedriften er enige om det, kan det iverksettes andre ordninger. Ordninger som ikke følger normalreguleringen i overenskomst, skal sendes de sentrale parter til orientering.

Varsel om endring av arbeidstiden skal gis i så god tid som mulig og med minst 14 dagers varsel. Skiftarbeid som settes i gang skal ha en varighet på minst 14 dager.

### **~~2. Forskjøvet arbeidstid.~~**

Bestemmelsen fjernes

## §5 Overtid

Matpengesatsen øker fra kr. ~~96,00~~ til kr 107,00

## §9 arbeidstøy

Bedriften holder arbeidstakerne med 2 - to - sett arbeidstøy per år. Med 1 sett arbeidstøy forstås kjeledress eller overall, bukse med jakke, lagerfrakk, ~~eller~~ armforkle.

Arbeidstøyet skal være tilpasset kvinner og menn der "unisex-mode" ikke er tilfredsstillende. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstiller nødvendige HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig.

Bestemmelsen skal ikke være til hinder for hyppigere utskifting som skyldes hendelige uhell.

Arbeidstøyet utleveres den enkelte ved fast ansettelse. Arbeidstøyet er bedriftens eiendom og skal innleveres ved utskifting av gammelt/utbrukt tøy.

Arbeidstaker som arbeider ute om vinteren eller i uoppvarmet lagerhus/godshus tilstilles varmedress etter behov.

Det samme gjelder regntøy, hansker, votter og luer.

Lokale ordninger vedrørende arbeidstøy kan opprettholdes.

Vask, rens av arbeidstøy besørges av bedriften. Der dette ikke er praktisk gjennomførbart, betales den enkelte kr. xx,- pr. uke i vask/resegodtgjørelse.

Personlig verneutstyr, vernebrille med styrke og vernefottøy tildeles arbeidstaker etter behov når dette er Nødvendig, jfr. arbeidsmiljølovens § 3-2 (2).

## Kompetansereform

NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud, bl.a. YSK og fagbrev.

NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april til Riksmekleren:

*Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformsutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger*

*til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.*

*Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.*

*Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse.*

NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer logistikkbransjen har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.

For Fellesforbundet er det særlig viktig at det etableres ordninger for inntektssikring ved permisjon knyttet til kompetansetiltak.

Partene i utvalgsarbeidet skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser fram mot tariffoppgjøret i 2026.

## **§22. Varighet og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2022 ~~24~~ til 31. mars 2024~~26~~ og videre ett år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to – måneders varsel.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023 ~~25~~).

**Forbehold om nye krav:** På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.