

År 2024, 6. og 7. mai, ble det forhandlet om revisjon av Logistikk, Havn- og Speditøroverenskomsten, avtale nr. 183, mellom Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport.

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Fellesforbundet

Morten Børke, Bjørn A. Jonassen, Terje R. Samuelson, Sten Rune Wold,
Jostein Berglihn Reinertsen, Bjørn Steffensen, Sven Lund, Agi Sivertsen, Martin Pedersen

Fra NHO Logistikk og Transport

Are Kjensli, Thor Chr. Hansteen, Siw Hellesen, Geir Flatekvål, Magnus Raab,
Kirsten Steenberg, Liv Marit Stern, Hampus Svensson, Bjørn Tore Aarsvold, Laust Poulsen

Partene er enige om å gjøre følgende:

A Økonomi

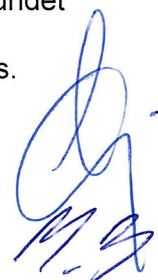
Det gis et generelt tillegg på kr. 7,00 per time med virkning fra 1. april 2024. Minstelønnssatsene økes tilsvarende.

B Endringer i overenskomsten

Endring av § 2.1 a og b, Minstelønn/garantilønn

Endringer i § 2. 1, Minstelønn/garantilønn, som er avtalt i protokoll mellom Fellesforbundet og NHO, datert 4.9.2023, inntas i overenskomsten, med korrigerende tillegg for heving av minstelønnssatser per 1.2.2024 samt eventuelle ytterligere tillegg som fremforhandles.

Følgende satser gjelder med virkning fra 1. april 2024:



<i>Begynnerlønn</i>	<i>kr. 9.057,00 per uke</i>
<i>Per time (37,5 timers uke)</i>	<i>kr. 241,52</i>
<i>Etter 3 år</i>	<i>kr. 9.483,38 per uke</i>
<i>Per time (37,5 timers uke)</i>	<i>kr. 252,89</i>
<i>Etter 5 år</i>	<i>kr. 9.549,75 per uke</i>
<i>Per time (37,5 timers uke)</i>	<i>kr. 254,66</i>
<i>Arbeidende formenn</i>	<i>kr. 10.504,88 per uke</i>
<i>Per time (37,5 timers uke)</i>	<i>kr. 280,13</i>

Endring av § 2.1 c, Fagarbeidere

Logistikkoperatører eller fagarbeidere med andre relevante fagbrev skal ha et tillegg på kr. 11,00 på den til enhver tid gjeldende lønn.

Endring av § 2.1 d, Lærlinger

Lærlinger som blir satt til skiftarbeid:

For 2-skiftarbeid betales 80 % skifttillegg.

For 3-skiftarbeid betales 100 % skifttillegg.

Prosentgrunnlaget er lærlingens til enhver tid gjeldende lønn.

Ved overtidsarbeid skal lærlingene minst lønnes som øvrige ufaglærte i bedriften.

Endring av § 2.3. Særskilte bestemmelser

a) Sjåførtillegg.

For faste sjåførere av biler over 7.500 kg. Betales et sjåførtillegg på kr. 123,75, per uke.

Når bedriften forlanger at sjåføren skal ha sertifikatene CE skal denne ha tillegg på kr. 74,63 per uke utover sjåførtillegget.

b) Truckførertillegg.

Faste truckførere som betjener trucker med løftevekt over 2 tonn og løftehøyde på 4 meter og som må ha førerkort og truckførerbevis, eller stroppe- og anhukerkurs skal ha tillegg på kr. 65,- per uke.

Når bedriften forlanger at truckføreren skal ha sertifikater med rett til å føre trucker med løfteevne over 10 tonn, eller terminaltraktor, skal denne ha et tillegg på kr. 105,- per uke. Ingen kan oppbære begge tillegg.

Merknad:

I bedrifter som allerede utbetaler trucktillegg, bortfaller dette. Fagarbeidere oppnår ikke tillegg for de kvalifikasjoner som til enhver tid omfattes av fagbrevet.

Endring av § 4 Arbeidstid

§ 4 Arbeidstid skal lyde som følger:

1. Ordinær arbeidstid.

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige 37,5 timer per uke fordelt på 5 virkedager, såfremt saklige grunner ikke tilsier en annen ordning. Dog kan partene på den enkelte bedrift avtale utligning av arbeidstiden i samsvar med bilag 1 – Nedsettelse av arbeidstiden pr. 1. januar 1987.

Den daglige arbeidstid kan som ordinær tid legges i tiden mellom kl. 07.00 og kl. 17.00 de 5 første virkedager i uken og i tiden mellom kl. 07.00 og kl. 14.00 på lørdager. Arbeid kan også iverksettes med oppstart fra søndag mellom kl. 22.00-24.00.

Jul-, påske-, pinse- og nyttårsaften slutes arbeidet kl. 12.00.

2. Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

Partene kan etter enighet utligne arbeidstiden over 9 uker, dog således at den daglige arbeidstid ikke overskrider 10 timer og ukentlige arbeidstid ikke overstiger 48 timer. Etter skriftlig avtale mellom bedriften og den tillitsvalgte, kan ovenfor nevnte utligningstid utvides, jf. AML § 10-5. Dette gjelder også deltidsansatte forutsatt at dette fremgår av en på forhånd oppsatt arbeidsplan.

Gjennomsnittlig ordinær arbeidstid pr. uke:

For dagtid: 37,5 timer pr. uke

For 2-skiftarbeid: 36,5 timer pr. uke

For 3-skift/døgnkontinuerlig skiftarbeid: 35,5 timer pr. uke

For helkontinuerlig skiftarbeid: 33,6 timer pr. uke.

3. Forskjøvet arbeidstid.



Tiden fra kl. 06.00 til kl. 07.00 er forskjøvet arbeidstid.

Overgang til forskjøvet arbeidstid gjelder for minimum 7 dager etter forutgående varsel på 7 dager.

For arbeid på forskjøvet arbeidstid betales et tillegg på kr. 48,00 per time.

4. Arbeid med tidlig oppstart 04.00-06.00

Arbeidstid fra kl. 04.00 til 06.00 kan iverksettes ved lokal avtale. For arbeid i dette tidsrommet betales et tillegg per time på 100 % av den til enhver tid gjeldende lønn. Skifttillegget inngår ikke i timetilleggets beregningsgrunnlag.

Ved eventuell lokal behandling av individuelle forhold knyttet til arbeidstidsordning med oppstart mellom kl. 04.00-06.00, skal partene særlig vektlegge sosiale forhold.

Oppnås ikke lokal enighet skal Fellesforbundet og NHO LT uten ugrunnet opphold, og senest innen 14 dager, bistå lokale parter. Hovedavtalen § 2-3 kommer ikke til anvendelse.

5. Skift

Det er adgang til å benytte 2- og 3-skiftordninger.

Skiftarbeid på 2 dagskift kan de 5 første virkedager i uken legges mellom kl. 06.00 og kl. 24.00, og på lørdag og dag før helligdag mellom kl. 06.00 og kl. 18.00, unntatt jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften, hvor arbeidet skal slutte senest kl. 15.00.

3-skiftarbeid kan de 5 første virkedager i uken legges mellom kl. 00.00 og kl. 24.00, og på lørdag og dag før helligdag mellom kl. 06.00 og kl. 18.00, unntatt jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften, hvor arbeidet skal slutte senest kl. 15.00.

Skiftarbeid kan starte før kl. 06.00 eller etter kl. 22.00 hvis partene på den enkelte bedrift har gjort skriftlig avtale om det.

Skiftarbeid kan også iverksettes med oppstart fra søndag mellom kl. 22.00-24.00. Nattskiftet skal avsluttes kl. 06:00 hvis ikke partene er enige om noe annet.

For 2-skiftarbeid betales 20 % tillegg. For 3-skiftarbeid betales 30 % tillegg. Prosentgrunnlaget er den til enhver tid gjeldende lønn.

For arbeidere som midlertidig settes til skiftarbeid, betales overtidsprosent for arbeid utenfor ordinær arbeidstid når skifttiden ikke strekker seg utover 2 skift. Gis det varsel kortere enn 48 timer, betales overtidsprosent som nevnt for det skiftarbeid som faller innenfor disse 48 timer.

Skiftplan.

Ved igangsetting av skift skal det på forhånd konfereres med arbeidstakernes tillitsvalgte. Fra konferansen skal det settes opp referat.



Skiftplanen fastsettes i henhold til arbeidsmiljøloven §§ 10-2 og 10-3.

Skiftene i en 2-skiftsordning forutsettes å veksle hver uke mellom formiddag og ettermiddag. Skiftene i en 3-skiftsordning forutsettes å veksle hver uke i kombinasjon av formiddagsskift, ettermiddagsskift og nattskift.

Når partene på bedriften er enige om det, kan det iverksettes andre ordninger.

Varsel om endring av arbeidstiden skal gis i så god tid som mulig og med minst 14 dagers varsel.

Skiftarbeid som settes i gang skal ha en varighet på minst 14 dager.

~~6.5.~~ **Arbeid i forbindelse med skipsanløp**

For å ivareta lossing og lasting av skip, kan det i havneterminaler iverksettes arbeidstidsordninger ut over punkt 1., 2. og 3 i denne paragraf. Slike ordninger kan bare omfatte arbeidet med lossing og lasting av skip og nødvendig internt transport, herunder transport til/fra "dry-ports" knyttet til ekspedisjonen. Skift-/arbeidsplanene fastsettes i henhold til arbeidsmiljølovens § 10-2 og 10-3. Mindre endringer i allerede iverksatte arbeidsplaner, kan gjennomføres med kortere varsel etter forutgående drøftelser med tillitsvalgte.

Betalingsordning

For arbeidstidsordninger etter punkt 4, gjelder følgende tillegg for arbeidet utover ordinær arbeidstid/ forskjøvet arbeidstid iht. § 4:

- For arbeid frem til kl. 2100 betales 50 % tillegg, deretter 100 % tillegg inntil kl. 0700 for arbeidstakere på ordinær arbeidstid på ordinær dagtid og inntil kl. 0600 for arbeidstakere på forskjøvet arbeidstid som til daglig har oppstart kl. 0600. På dager før søn- og helligdager etter den ordinære arbeidstid / forskjøvet arbeidstid og på søn- og helligdager betales også 100 % tillegg.
- Eventuelle overtidstillegg kommer i tillegg til ovennevnte.
- Beregningsgrunnlaget er den til enhver tid gjeldende lønn.
- Påbegynt time regnes for halv time
- Ved overtid beregnes og betales minstetiden med 3 timer 50 % fra ordinær dagtid slutt frem til kl. 2100 og 100 % fra kl. 2100 frem til kl. 0700

Merknad:

Partene legger til grunn at best mulig arbeidstidsordning bør søkes etablert for foreldre med barn under skolepliktig alder og arbeidstakere over 60 år når driftsforholdene gjør det mulig.

Endring av § 5 Overtid

Matpengesatsen økes til kr 107,-.

Endring av § 21 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2024 til 31. mars 2026 og videre 1 - ett - år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

C. Generelt

Protokolltilførsler:

Kompetansereform

NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud, bl.a. YSK og fagbrev.

NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april til Riksmekleren:

Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.

Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse.

NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer logistikbransjen har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.

For Fellesforbundet er det særlig viktig at det etableres ordninger for inntektssikring ved permisjon knyttet til kompetansetiltak. NHO LT legger til grunn at staten er ansvarlig for å tilby og finansiere etter- og videreutdanningstilbud.

Partene i utvalgsarbeidet skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser fram mot tariffoppgjøret i 2026.

Frafall av krav

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tariffforhandlingene 2024.

Resultatet er anbefalt av begge parter.

Oppgjøret sendes til uravstemning med svarfrist 12.06.2024

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, ubekvemstillegg, overtidstillegg, diett penger m.v. for arbeid som er utført før oppgjøret er endelig vedtatt i uravstemning.

Oslo, 7. mai 2024

NHO Logistikk og Transport



Are Kjensli

Fellesforbundet



Morten Børke

