

**Fellesforbundets krav**

**tariffoppgjøret 2024**

**Kranoverenskomsten**

**Fellesforbundets delegasjon:**

Endre Lie(leder)

Frode Ødegaard

**Endringer i overenskomsten**

Gjennomstreking er tekst som skal tas ut, ***fet skrift kursiv*** er tekst som skal inn

**Uravstemning**

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning for Kranoverenskomsten 25 juni, med svarfrist til Virke 26 juni.

**Forbehold om nye krav**

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

## Kompetanseutvikling – Etter- og videreutdanning for alle

**NHO og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning.**

**I denne forbindelse vil det være av betydning at det finnes gode og bransjenære fagtilbud og at arbeidstakerne sikres økonomisk.**

**I statsministerens brev til Riksmekleren om Frontfagsoppgjøret 2024 skriver han blant annet:**

**Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformsutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet.(...) Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.**

**Etter at oppgjøret er vedtatt vil NHO og Fellesforbundet kartlegge hvilke faktiske behov og utfordringer både bedrifter og ansatte innenfor denne overenskomsten står overfor. Videre skal det vurderes hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses våre ulike behov.**

**For Fellesforbundet er det særlig viktig at det etableres ordninger for inntektssikring ved permisjon knyttet til kompetansetiltak.**

**Partene skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser fram mot tariffoppgjøret i 2026.**

## § 7.2 Varighet og reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

### 1. Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2024 til 31. mars 2026 og videre ett år om gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

### 2. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til hos LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

## **Ikrafttreden**

Lønnstilleggene og endringer i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2024 dersom ikke annet fremgår av denne protokollen.

Lønnsforhøyelsene og endringene i sosiale bestemmelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

## **LO-NHO-bilag**

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og Virke.

### **1. Lønnstillegg**

Fellesforbundet krever et generelt tillegg til alle på avtalen og skal gis i tillegg til den enhver tid avtalte lokale lønn. Kravet vil konkretiseres i løpet av forhandlingene

### **2. Minstelønnsatsene (grunnlønnen) i 4.1, 4.2 og 4.3**

Fellesforbundet krever at minstelønnsatsene økes med det generelle tillegget.

### **3. Fagarbeidertillegg i § 6.1**

Fellesforbundet krever at fagbrevtillegget økes. Kravet vil konkretiseres i løpet av forhandlingene.

### **4. Matpengesatsen i § 8.1**

Fellesforbundet krever at matpengesatsen økes. Kravet vil konkretiseres i løpet av forhandlingene.

### **5. Omgjøring av tilleggene i § 4.6 og § 4.7 fra kroner til prosent**

Fellesforbundet krever at tilleggene omgjøres til prosent. Omgjøring ut i fra tallene i overenskomsten fra 2022-2024.

- § 4.6 30%
- §4.7 2-skiftsarbeid: 16%
- §2-7 3-skiftsarbeid: 25%

### **6. Ansiennitetstillegg §4.8**

Fellesforbundet krever at ansiennitetstillegget endres til en ny modell

***Etter 2 år kr 5 pr time***

***Etter 5 år kr 10 pr time***

***Etter 10 år kr 15 pr time***

## 7. Innsyn lønnsopplysninger

Fellesforbundet krever et nytt punkt i § 17 om innsyn i lønnsopplysninger.

### Innsyn i lønnsopplysninger

Innsyn i lønnsopplysninger er nødvendig for at tillitsvalgt kan kontrollere at reglene i overenskomsten blir fulgt.

De tillitsvalgte skal få opplysninger om ansattes lønn. Dette inkluderer opplysninger om navn, lønn, stillingsinnplassering og ansiennitet.

Retten til opplysninger om ansattes lønn inkluderer uorganiserte arbeidstakere og arbeidstakere som er medlemmer av andre fagforeninger uten tariffavtale.

De tillitsvalgte skal få utlevert oversikt over gjennomsnittlig månedslønn, inkludert tariff tillegg.

### **Begrunnelse**

Arbeidsretten har i flere dommer vist at arbeidsgiver har en plikt til å utlevere opplysninger som viser at arbeidsgiver følger reglene i tariffavtalen. Tillitsvalgte har rett til å kontrollere at bedriften praktiserer likebehandling. Og ikke bryter ufriavikelighetsnormene. Dette fremgår tydelig av blant annet ARD-1958-171.