

TARIFFOPPGJØRET

2024

Bruk stemmeretten!

Målet for årets forhandlinger var tydelig: Å styrke kjøpekraften. I årets tariffoppgjør for kabinansatte i Norse Atlantic har vi fått på plass et godt økonomisk resultat som gir våre medlemmer en betydelig forbedring av kjøpekraften! I tillegg har vi fått igjennom krav som gir oss en mer robust overenskomst for fremtiden.



Dette er vårt andre tariffoppgjør siden Norse Cabin Union og dens kollektive avtale ble etablert og vi er stolte over hva vi har oppnådd sammen. Vi gjennomfører uravstemning i uke 48 med svarfrist til bedriften og NHO Luftfart den 28. november 2024 kl. 12.00.

Norse Cabin Union, i samarbeid med Flyarbeidernes Forening avd. 185 og Fellesforbundet, anbefaler enstemmig å stemme JA til forhandlingsresultatet. Vi oppfordrer deg til å sette deg inn i resultatet og bruke stemmen din!

Med vennlig hilsen

June Jensen-Hodne, Robin Hassellöf,

Fredrik Garmanslund

Norse Cabin Union

Bruk din rett og plikt:
stem ved uravstemningen
28. november!

Informasjon om resultatene på

Kabinavtalen i Norse Atlantic Airways



Anbefalt forslag for kabinavtalen i Norse Atlantic Airways

Noen av de viktigste punktene:

A. Økonomi

- Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 25 650,- pr. år med etterbetaling fra 1. september 2024.
- Det tariffestes en reguleringsbestemmelse av lønn for 2. avtaleår slik at lønnen følger lønnsutviklingen ellers i samfunnet på en bedre måte.

B. Endringer i overenskomsten

- Det innføres et helligdagstillegg/høytidstillegg på kr. 1000 pr. gang
- Det innføres en deltidsordning etter søknad
- Ansattes rettigheter ved svangerskap og fødsel styrkes
- Uniformstillegget og security search-tillegget justeres.
- Det innføres dekning av transportkostnader med kr. 300,- ved uforutsett sjekk-inn og sjekk-ut på hjemmebase mellom kl. 00:46 og kl. 05:14

- Bestemmelsene om rett til korte velferdspermisjoner tas inn i overenskomsten
- Det innføres en bestemmelse om at CCM skal ha tilgang på lounge, dagrom eller hotellrom når det planlegges passiv flyvning etter langdistanseflyvning når transfer/layover er 4 timer eller lengre iht. planlagt ankomst til planlagt avgang.

Norse Atlantic Airways forplikter seg videre til å arbeide med å utarbeide en instruktøravtale og en tillitsvalgtavtale i perioden.

Ellers har partene enige om en felles målsetting om å øke antall lønnstrinn i virksomhetens lønnsystem når den finansielle situasjonen bedrer seg og gjør dette mulig.