

## Fellesforbundets krav

### tariffoppgjøret 2024

#### Overenskomst for Jordbruk og gartneri

#### Fellesforbundets delegasjon:

Endre Lie(leder)  
Morten Strandsveen  
Morten Kimo Berre  
Andreas Sveen

#### Fra administrasjonen

Kristin Gjestrum  
Terje Johansen  
Steffen Høyland

#### Endringer i overenskomsten

Gjennomstreking er tekst som skal tas ut, **fet skrift kursiv** er tekst som skal inn

#### Uravstemning

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning for overenskomst for Jordbruk og gartneri den 26 august med svarfrist til NHO 27 august

## **Forbehold om nye krav**

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

## **Økonomiske krav**

- a) Fellesforbundet vil reise krav om generelt lønnstillegg.  
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- b) Fellesforbundet vil reise krav om et bransjetilleg/lavlønntillegg
- c) Fellesforbundet vil reise krav om særskilt heving av minstelønnsatsene.  
Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- d) Fellesforbundet vil reise krav om økt helligdagstillegg
- e) Fellesforbundet vil reise krav om økt fagarbeidertillegg.
- f) Sats for matpenger økes til kr **107,00**.

## **Kompetansereform.**

### **Protokolltilførsel.**

#### **Kompetanseutvikling – Etter- og videreutdanning for alle**

***NHO og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning.***

***I denne forbindelse vil det være av betydning at det finnes gode og bransjenære fagtilbud og at arbeidstakerne sikres økonomisk.***

***I statsministerens brev til Riksmekleren om Frontfagsoppgjøret 2024 skriver han blant annet:***

***Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereforms utvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet.***

***Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.***

***Etter at oppgjøret er vedtatt vil NHO og Fellesforbundet kartlegge hvilke faktiske behov og utfordringer både bedrifter og ansatte innenfor denne overenskomsten står overfor. Videre skal det vurderes hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses våre ulike behov.***

***Det er særlig viktig at det etableres ordninger for inntektssikring ved permisjon knyttet til kompetansetiltak.***

***Partene skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser fram mot tariffoppgjøret i 2026.***

### § 3.3.6 Praktikanter

Praktikanter, som har inngått skriftlig opplæringsavtale med arbeidsgiver, lønnes med 80% av begynnersats for fast ansatt arbeidstaker.

## § 2.4.

### Hjemmevakt

Presisering på at denne ordningen også gjelder avløsere mm.

### § 3.2.1

*Faste ansatte arbeidstakere*

Over 18 år

Nytt ansiennitetstrinn.

**8 år**

### § 3-3. Spesielle lønnsbestemmelser, herunder helg- og helligdagstillegg.

#### 3.3.1 Røktere og avløsere i fast turnus – helg og helligdagstillegg

Det betales et tillegg på ~~25%~~**50 %** pr. arbeidet time

a) mellom kl. 00.00 lørdager og kl. 24.00 søndag

b) mellom kl. 00.00 og kl. 24.00 jul- og nyttårsaften

c) mellom kl. 00.00 og kl. 24.00 på bevegelige helligdager og 1. og 17.mai.

#### 3.2.3 Øvrige lønnsbestemmelser

Månedslønn

Utgangspunktet for avløser, røkters **og øvrige faste ansatte** lønn er månedslønn, og dette medfører at avløser og røkter i fast stilling skal ha utbetalt sin avtalte lønn hver måned uavhengig av turnus.

For øvrige arbeidstakere er utgangspunktet timelønn, men det er anledning til å avtale at månedslønn skal kunne anvendes i stedet for timelønn. Slik avtale kan inngås mellom arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte

**Øvrige arbeidstakere er å forstå som ikke fast ansatte i kortere midlertidige oppdrag**

## § 7.2 Varighet og reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

### 1. Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2024 til 31. mars 2026 og videre ett år om gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

### 2. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til hos LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

#### **Ikrafttredden**

Lønnstilleggene og endringer i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2024 dersom ikke annet fremgår av denne protokollen.

Lønnsforhøyelsene og endringene i sosiale bestemmelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

#### **LO-NHO-bilag**

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.