

KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2024

FOR

**Transportbedrifter i Norge
FF avtale nr. 377 og YTF avtale nr. 378**

**Godsavtalen
FF avtale nr. 120 og YTF avtale nr.**

**NHO/Logistikk og Transport
Norges Lastebileier-Forbund**

OG

**LANDSORGANISASJONEN I NORGE,
FELLESFORBUNDET**

YRKESTRAFIKKFORBUNDET

Lvert den 03.06.24 klokken :00

Lønnsforhandlinger 03. og 04. juni 2024.

Forhandlingsdelegasjon FF	Forhandlingsdelegasjon YTF
<ul style="list-style-type: none"> • Morten Johannesen • John Olav Øyangen • Arne Garvik • Ronny Mathisen • Mohammed Malik • Ole Einar Adamsrød 	<ul style="list-style-type: none"> • Jan Arne Laberget • Kolbjørn Olafsen • Per Haugen • Rune Pettersen • Harald Hallem • Kristine Martinsen • Marius Træland

KRAVENE FOR TARIFFOPPGJØRET 2024

ØKONOMISKE KRAV

Krav 1. § 7.1 ØKNING AV LØNNSATSENE

Generelt tillegg kr.
 Reguleringstillegg kr.
 Godstillegg kr.
 Heving av minstelønnsatsene

Heving av satsene medfører endringer også i § 9.1.1 Verkstedarbeidere, § 9.1.2. Hjelperearbeidere. § 9.1.3. Vaskere, og § 9.1.4. Renholdspersonell innvendig renhold.

Krav 2. § 7.2 FAGBREV

Fagbrevet må være på linje med øvrige i sammenligningsbare bransjer og økes til kr.

Krav 3. NY § 7.3 KOMPETANSETILLEGG

Sjåførere med rett på kompetansetillegg betale et tillegg på kr 00 pr time på den til enhver tid gjeldene timelønn

Førerkort C/CE kr.
 ADR kr.
 Kran tillegg kr.
 Maskin tillegg kr.

TEKNISKE KRAV OG ENDRINGER.

Krav 4. § 1. Omfangsbestemmelsen

Overenskomsten gjelder for ansatte i transportbedrifter samt de kategorier ansatte som omfattes av avtalens del 3 i bedrifter tilsluttet Norges Lastebileier-Forbund /NHO-LT

Krav 5. § 2.3 ARBEIDSPLANER

Del II Fellesbestemmelser, § 2.3 Arbeidsplaner (skift og turnusplaner)
 Nytt avsnitt:

Endringer i.f.m. helligdager

Ved utarbeidelse av ny arbeidsplan gis ikke anledning til å endre skiftplanene forut for helligdager med den hensikt at de ansatte må innarbeide bevegelige helligdager.

Krav 6. § 2.4.UTLIGNING AV ARBEIDSTIDEN

Bedriften kan utligne arbeidstiden over 9 8 uker, dog således at den daglige arbeidstid ikke overskrider 9 timer og ukentlige arbeidstid ikke overstiger 48 timer, forutsatt at dette fremgår av en på forhånd oppsatt arbeidsplan.

Etter skriftlig avtale mellom bedriften og den tillitsvalgte, kan ovenfor nevnte utligningstid utvides, jf. AML § 10-5.

Dette gjelder også deltidsansatte forutsatt at dette fremgår av en på forhånd oppsatt arbeidsplan.

Krav 7. § 3.1.Minstelønn, årlig lønnsregulering og lønssystemer

De fastsatte lønnsseter er minstelønnsseter. Det skal kunne gis lokale tillegg til minstelønn etter ansiennitet, dyktighet og praksis. I tariffperioden foretas regulering av lønningene en gang årlig pr. 1. april. ~~dersom partene ikke blir enige om en annen dato, jf. kapittel 7.1, og 9.~~

Følgende tekst tas ut: Minstelønn for sjåfører med 0 til 3 års ansiennitet er 1. juli 2022 kr. 32.029,50,–

~~Regulering/vurdering foretas etter forutgående forhandlinger/drøftelser mellom bedriftens ledelse og ansattes tillitsvalgte.~~

~~Grunnlaget for de lokale forhandlinger i den enkelte bedrift skal være bedriftens økonomi, produktivitet, lønnsomhet og den alminnelige lønnsutvikling. Forhandlingsresultatet skal nedfelles i en skriftlig protokoll.~~

~~Bedriften og de tillitsvalgte kan i tillegg til tidlønn/fastlønn, også inngå avtaler om bonusordninger, produksjonspremier og andre lokale tillegg. Dersom partene i den enkelte bedrift finner det hensiktsmessig, kan andre lønssystemer eller særavtaler for spesielle typer godstransport, avtales lokalt. Slike avtaler skal nedfelles i protokoll.~~

Krav 8. NY § 3.2. Lokale forhandlinger.

Til forhandlinger skal de tillitsvalgte få utlevert lister med oversikt over lønsmottakernes fortjeneste nivå innenfor denne tariffavtalens virkeområde i bedriften. Videre skal bedriften utlevere og presentere regnskap og budsjett.

Grunnlaget for de lokale forhandlinger i den enkelte bedrift skal være bedriftens økonomi, produktivitet, lønnsomhet og den alminnelige lønnsutvikling. Forhandlingsresultatet skal nedfelles i en skriftlig protokoll.

Krav 9. NY § 3.3. lønssystemer

Bedriften og de tillitsvalgte kan i tillegg til tidlønn/fastlønn, også inngå avtaler om bonusordninger, produksjonspremier og andre lokale tillegg.

Dersom partene i den enkelte bedrift finner det hensiktsmessig, kan andre lønssystemer eller særavtaler for spesielle typer godstransport, avtales lokalt. Slike avtaler skal nedfelles i protokoll.

Krav 10. § 3.4.2.Diett ved overtid

Økes til kr

Krav 11. § 4.2. Dekning av utgifter

Nytt avsnitt i gjeldene paragraf

Utgifter til fornyelse av førerkort, herunder lønn, samt nødvendige undersøkelser i forbindelse med fornyelse av førerkort, betales av bedriften.

Krav 12. § 4.4. Tap av personlige eiendeler

Nytt avsnitt

Tap/skade/tyveri av briller som kommer frem som krav i førerkortet for å utføre sitt arbeid som sjåfør skal dekkes av arbeidsgiver, herunder synstest der det er behov.

Krav 13. § 5.3. ADR

Under forutsetning av at bedriften krever at sjåføren har ADR-bevis, dekker bedriften kursavgift og kursmateriell til fornyelse av slikt bevis etter bedriftens forhåndsgodkjenning av utgiftene. Dersom arbeidsgiver pålegger deltakelse på ADR-kurs som avholdes utenfor den ordinære arbeidstid betales medgått kurstid som for overtid bestemt.

Krav 14. § 5.4. YSK

b) Kostnader dekkes som følger:

- I. Arbeidsgiver dekker kursutgiftene, herunder eventuelt læremateriell. Arbeidsgiver dekker ordinær timelønn tilsvarende medgått kurstid som p.t. er 7,5 timer per dag. YSK-kurset skal forsøkes gjennomført i den ansattes arbeidstid. Dersom YSK-kurset pålegges gjennomført i den ansattes fritid, skal det kompenseres for medgått tid som for overtid bestemt.

Likevel skal ingen motta pr. kursdag mindre enn 1/5 av gjennomsnittlig ukelønn. Gjennomsnittlig ukelønn skal beregnes ut fra de siste tre utlønnede måneder. Overtid skal ikke inngå i beregningsgrunnlaget. Kurstid iht. yrkessjåførforskriften regnes ikke som arbeidstid, og deltakelse på

Krav 15. § 7.4. og § 9.3. SPESIELLE TILSIGELSER

Ansatte som etter spesiell tilsigelse møter frem til arbeid og blir avsagt før 2- 4 timer er gått, betales med 2- 4 timer.

Krav 16. § 7.5. Diett

Diett skal utbetales i henhold til det som myndighetene til enhver tid godkjenner som skattefri diett. Det utbetales 1/3 diettsats per påbegynt 8. 6. time. Diett skal ikke inngå som en del av den ordinære lønn.

Krav 17. Ny § 8.1 Forskuttering av sykepenger

NLF/NHO-LT og FF-LO/YTF vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke anledning til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Krav 18. Ny § Kompetansereformen

XX og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

XX og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som

en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."

XX og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

XX og Fellesforbundet er enige om å følge med på utviklingen av nevnte arbeid, hvis partene ser behov for et videre arbeid i bransjen på bakgrunn av overnevnte arbeid, kan hver av partene ta initiativ til dette ovenfor hverandre.

Fullføringsreform

Partene er enige om å vurdere endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven i forbindelse med fullføringsreformen.

Krav 19. Del 4 IKRAFTTREDEN – VARIGHET – BILAGENE

§ 10 Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2022 4 og gjelder til 31. mars 2024 6 og videre 1 – ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel. 2.

§ 11 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO/YS, eller det organ LO/YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i Los/YS Representantskap, eller det organ LO/YS bemyndiger og NHOs Representantskap NLF?. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

§ 12 Uorganiserte Bedrifter - Tariffrevisjoner

For uorganiserte bedrifter som er bundet av denne overenskomst gjennom direkte avtale med forbundet (såkalte "tiltredelsesavtaler", "hengeavtaler" eller "erklæringsavtaler"), der partene er enige om å tiltre "den til enhver tid gjeldende overenskomst", gjelder følgende:

Disse bedrifter omfattes av tariffrevisjoner mellom overenskomstens parter, uten at "erklæringsavtalen" sies opp.

Som følge av at forbundet og de uorganiserte bedrifter er enige om å tiltre den til enhver tid gjeldende overenskomst, gjennomføres det ikke særskilt forhandling og/eller mekling mellom forbundet og de uorganiserte bedrifter, idet

forhandling/mekling mellom overenskomstens parter også omfatter/gjelder mellom forbundet og de uorganiserte bedrifter.

Når LO/YS forbundet sier opp overenskomsten, varsles de uorganiserte bedrifter om dette ved kopi av oppsigelsen. Dette varsel regnes som forutgående oppsigelse av tariffavtalen og tilfredsstillende arbeidstvistlovens krav for iverksettelse av lovlig arbeidskamp.

Forbundet har rett til å ta medlemmer i disse bedrifter ut i arbeidskamp med varslingsplassoppsigelse og eventuell plassfratredelse iht. fristene i Hovedavtalens § 3-1 nr. 1, 2 og nr. 4, samtidig som det varsles plassoppsigelse/plassfratredelse i hovedoppgjøret. Eventuell arbeidskamp i uorganiserte bedrifter opphører samtidig med opphør av arbeidskampen i hovedkonflikten.

Når det er sluttet ny avtale mellom partene i overenskomsten, gjelder denne for de uorganiserte bedrifter uten særskilt vedtakelse.

Disse bestemmelsene er en nødvendig konsekvens av Hovedavtalens § 3-1 nr. 3.

Dersom forbundet er der bedriften ønsker å gjennomføre en selvstendig tariffrevisjon må "erklæringsavtalen" sies opp iht. de oppsigelsesregler som gjelder.

Krav 20. Det tas forbehold om å reise nye krav, eller trekke krav

Oslo 03.06.2024

Ole Einar Adamsrød
Fellesforbundet

Marius Træland
Yrkestrafikkforbundet

1.