



FELLESFORBUNDETS KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2024

GLASSOVERENSKOMSTEN

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Forhandlingsutvalg

Hege Espe	Forbundssekretær Fellesforbundet – forhandlingsleder
Fredrik Larsson	SI-Glass AS Sauda
Jon Jarrett Nygren	H-Fasader Glassteam AS
Tom Nohr	Pilkington Norge AS avd. Elverum

Fra Fellesforbundets administrasjon:

Terje Johansen Fellesforbundet (sekretær forhandlingsutvalget)

Andre fra forbundets administrasjon vil delta etter behov.

Til dette dokumentet

Vedrørende endring av tekst:

- Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med understreket kursiv.
- Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med gjennomstrekning.

GENERELLE KRAV

Lønnstillegg

Det kreves et generelt tillegg.

For de områder som enten ligger lavt eller hvor det har vært en svak lønnsutvikling i perioden vil det bli fremmet krav om et ekstra lønnstillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

TIL FORHANDLINGS PROTOKOLLEN

Kompetansereform

Glass og fasadeforeningen og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

Glass og fasadeforeningen og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

«Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."

Glass og fasadeforeningen og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

Glass og fasadeforeningen og Fellesforbundet er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer glassbransjen har når det gjelder etter- og videreutdanning, herunder glassrådgiveropplæring og fagbrev, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.

Fullføringsreform

Partene er enige om å vurdere endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven i forbindelse med fullføringsreformen.

KRAV TIL GLASSOVERENSKOMSTEN

Økonomiske krav

- Det kreves heving av garantibestemmelsene (minstelønnsatsene) under § 2.3
- Det kreves heving av utetillegget under § 2.4.1
- Det kreves heving av fagarbeidertillegget under § 2.4.2
- Det kreves heving av smusstillegg under § 2.4.4
- Det kreves heving av skifttilleggene under § 2.5.2 (se forøvrig eget krav)
- Det kreves heving av satsene for forandring av arbeidstid under § 4.2
- Det kreves heving av matpengesatsen under § 4.3.3
- Det kreves heving av satsene for reise og gangtid under § 7.2, i henhold til innarbeidet praksis.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

Øvrige krav

KAPITTEL 2 Lønnsbestemmelser

2.5.2 Skifttillegg

Det fremmes krav om følgende endring i første setning under denne bestemmelsen:

Hvor regelmessig skiftarbeid kommer til anvendelse betales på hverdager for 2. skift kr 24,00 et tillegg på 15% av garantisats og for 3. skift 35,00 et tillegg på 20% av garantisats i skifttillegg. På lørdager og på dager før helligdager etter den ordinære arbeidstids slutt betales ~~kr 81~~ et tillegg på 41% av garantisats i skifttillegg.

§ 2.9 Sentrale/lokale forhandlinger

Det fremmes krav om et nytt 4. og 5. avsnitt under denne bestemmelsen om rett på lokal sanksjonsmulighet (temporeduksjon/dagsing) ved uenighet om lokale lønnsforhandlinger, med følgende tekst:

Avtaler om lønssystemer kan, dersom ikke annet er avtalt, sies opp med 1 - en - måneds varsel. Det forutsettes at partene på bedriften har ført reelle forhandlinger, eventuelt med organisasjonenes bistand, før oppsigelse finner sted.

Oppnås ikke enighet om satsene i et lønssystem, og avtalen er sagt opp i henhold til ovenstående, betales den enkelte arbeidstaker 60 % av sin gjennomsnittlige timefortjeneste eksklusiv alle tillegg i sist kjente kvartal. Det forutsettes tilsvarende arbeidsytelse.

Øvrige avsnitt forskyves tilsvarende.

KAPITTEL 4 Arbeidstidsbestemmelser

§ 4.3 Forskjøvet arbeidstid

Det kreves tatt inn en ny § 4.3 Forskjøvet arbeidstid, med følgende tekst:
Forskjøvet arbeidstid vil si at en arbeidstakers arbeidstid midlertidig endres i forhold til den enkeltes fastlagte arbeidsplan. Hvis spesielle stedlige forhold gjør det påkrevet kan arbeidstiden forskyves. Ved bruk av forskjøvet arbeidstid betales dette som for overtid bestemt.

Nødvendigheten og bruken av forskjøvet arbeidstid og varslingsfrister for dette skal drøftes med de tillitsvalgte før iverksettelsen.

Øvrige paragrafer under kapittel 4 forskyves tilsvarende.

KAPITTEL 8 Ferie

Det fremmes krav om følgende tillegg til dagens tekst under kapittel 8:
Arbeidsgiver skal legge til rette for at det kan avvikles 4 uker sammenhengende ferie i hovedferieperioden.

KAPITTEL 12 Ikrafttreden og varighet

Det fremmes krav om 2-årig avtaleperiode og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår. Aktuelle datoer i kapittel 12 endres i tråd med dette.

BILAG 8 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

Det kreves en regulering av satsen i bilagets kapittel 1, Merknader pkt. a, første avsnitt, i tråd med resultatet fra Frontfaget. Ny sats kr. 56,51.

Forbehold om endrede eller nye krav.

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.