

## PROTOKOLL

År 2024, den 7. og 8. mai, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Glass og Fasadeforeningen og Fellesforbundet om tariffrevisjon 2024 på Glassoverenskomsten

### Til stede i ett eller flere møter:

#### For Fellesforbundet:

Hege Espe, Tom Nohr, Fredrik Larsson, Jon Jarrett Nygren og Terje Johansen

#### For Glass og Fasadeforeningen:

Cato Ludvigsen, Rune Sagstuen, Dag Klavestad, Beate Solem og Bjørn Glenn Hansen.

Partene har etter forhandlinger i fellesmøter og særmøter blitt enige om følgende.

### Til forhandlingsprotokollen

#### **Kompetansereform**

Glass og fasadeforeningen og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

Glass og fasadeforeningen og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

*«Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.*

*Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse.»*

Glass og fasadeforeningen og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

Glass og fasadeforeningen og Fellesforbundet er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer glassbransjen har når det gjelder etter- og videreutdanning, herunder glassrådgiveropplæring og fagbrev, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.

## Fullføringsreform

Partene er enige om å vurdere endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven i forbindelse med fullføringsreformen.

## Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,00 per time til alle som er omfattet av overenskomsten, med virkning fra 1. april 2024.

Det gis videre et tillegg til arbeidstakere omfattet av industripreget virksomhet (bedrifter med produksjon av isolerruter, herding, bøying, laminering, samt produksjon av fasadeelementer osv.) på kr. 1,50 per time, også med virkning fra 1. april 2024.

## Utetillegget

Med bakgrunn i endringen i omfangsbestemmelsen på Fellesoverenskomsten for byggfag, er det enighet mellom partene at utetillegget i Glassoverenskomsten skal fortsette å ha et særskilt fokus og innrettes mot samsvar med FOB senest ved hovedoppgjøret i 2026.

## Gjennomføring av reelle lokale lønnsforhandlinger

I forbindelse med uenighet om lokale lønnsforhandlinger er reelle har Fellesforbundet fremmet krav om rett på lokal sanksjonsmulighet (temporeduksjon/dagsing). Partene er enige om at det gjennom dette oppgjøret og mellomoppgjøret i 2025 fra Glass og Fasadeforeningen og Fellesforbundet sin side skal innrapporteres at det er ført reelle lokale forhandlinger. Erfaringer fra rapporteringen skal danne grunnlag for forhandling og eventuelt behov for innføring av krav om rett på lokal sanksjonsmulighet (temporeduksjon/dagsing) ved hovedoppgjøret mellom Glass og Fasadeforeningen og Fellesforbundet i 2026.

## Endringer i overenskomsten

### Økonomiske endringer:

#### Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

- Garantibestemmelsene (minstelønnssatsene) under § 2.3 heves.  
Nye satser:  
Nyansatt voksen      kr. 214,00 per time  
Etter 1 år              kr. 221,00 per time
  
- Utetillegget under pkt. 2.4.1 heves.  
Ny sats utetillegg kr. 13,00 per time.
  
- Fagbrevtillegget under pkt. 2.4.2 heves.  
Ny sats fagbrevtillegg kr. 15,00 per time.
  
- Smusstilllegg under pkt. 2.4.4 heves.  
Ny sats smusstilllegg kr. 7,00 per time.

- Satsene for skifttillegg for 2. skift, 3. skift og arbeid på lørdager og dager før helligdager endres.

Nye satser:

2. skift	13% av garantisats nyansatt
3. skift	20% av garantisats nyansatt
Lørdager og dager før helligdager	41% av garantisats nyansatt

#### Kapittel 4 Arbeidstidsbestemmelser

- Satsene for forandring av arbeidstiden under overenskomstens § 4.2, pkt. 3 og 5 heves.

Ny sats kr. 1 000,00

- Matpengesatsen under pkt. 4.3.3 heves.

Ny sats kr. 134,00

#### Kapittel 7 Arbeid utenfor bedriften. Reise- og oppholdsbestemmelser

Satsene for reise og gangtid under § 7.2 – Hvor nattoophold ikke er nødvendig - reguleres til følgende:

##### 7.2.1.2:

a. For avstand fra 7,5 til 15 km:	kr. 114,60
b. For avstand fra 15 til 30 km:	kr. 189,90
c. For avstand fra 30 til 45 km:	kr. 223,20
d. For avstand fra 45 til 60 km:	kr. 255,70
e. For avstand fra 60 til 75 km:	kr. 290,40

##### 7.2.2.2:

a. For avstand fra 7,5 til 15 km:	kr. 70,70
b. For avstand fra 15 til 30 km:	kr. 118,40
c. For avstand fra 30 til 45 km:	kr. 141,50
d. For avstand fra 45 til 60 km:	kr. 165,20
e. For avstand fra 60 til 75 km:	kr. 189,70

#### Bilag 8 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

Det er enighet om regulering av satsen i bilagets kapittel 1, Merknader pkt. a, første avsnitt, i tråd med resultatet fra Frontfaget. Ny sats kr. 56,51.

## Øvrige endringer:

### Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

#### § 2.3 Garantibestemmelse

Nytt 2. avsnitt under garantibestemmelse. Det tas inn nye bestemmelser om garantisats for unge arbeidere med følgende tekst:

Unge arbeidere 15 eller 16 år avlønnes med minst 70% av garantisats for nyansatte.  
Unge arbeidere 17 år avlønnes med minst 80% av garantisats for nyansatte.

#### 2.5.2 Skifttillegg

Det er enighet om følgende endring i første setning under denne bestemmelsen:

Hvor regelmessig skiftarbeid kommer til anvendelse betales på hverdager for 2. skift kr 24,00 et tillegg på 13% av garantisats for nyansatte og for 3. skift ~~35,00~~ et tillegg på 20% av garantisats for nyansatte i skifttillegg. På lørdager og på dager før helligdager etter den ordinære arbeidstids slutt betales kr ~~81~~ et tillegg på 41% av garantisats for nyansatte i skifttillegg.

### Kapittel 4 Arbeidstidsbestemmelser

#### § 4.3 Forskjøvet arbeidstid

Det er enighet om at det tas inn en ny § 4.3 Forskjøvet arbeidstid, med følgende tekst:

Forskjøvet arbeidstid vil si at en arbeidstakers arbeidstid midlertidig endres i forhold til den enkeltes fastlagte arbeidsplan. Hvis spesielle stedlige forhold gjør det påkrevet kan arbeidstiden forskyves. Ved bruk av forskjøvet arbeidstid betales dette som for overtid bestemt.

Nødvendigheten og bruken av forskjøvet arbeidstid, og varslingsfrister for dette, skal drøftes med de tillitsvalgte før iverksettelsen.

Øvrige paragrafer under kapittel 4 forskyves tilsvarende.

### Kapittel 8 Ferie

Det er enighet om følgende tillegg til dagens tekst under kapittel 8 – Ferie:

Der driftsmessige forhold tilsier det, vil arbeidsgiver legge til rette for at det kan avvikles fire uker sammenhengende ferie i hovedferieperioden for ansatte som ønsker dette.

### Kapittel 12 Ikrafttreden og varighet

Det er enighet om 2-årig avtaleperiode og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår. Aktuelle datoer i kapittel 12 endres i tråd med dette.

### **Ikrafttredelse**

Det generelle tillegget på kr. 7,00 gis med virkning fra 1. april 2024.

Tillegget på kr. 1,50 for industripreget virksomhet gis med virkning fra 1. april 2024.

De avtalte satshevinger gjøres gjeldende fra vedtakelsestidspunktet. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg eller skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen. Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Oppgjøret sendes ut til uravstemning, med svarfrist til Glass og Fasadeforeningen den 12. juni kl. 12:00.

Oslo, den 8. mai 2024



Glass og Fasadeforeningen



Fellesforbundet