

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-022

FELLESFORBUNDET

på den eine side

og

NHO LUFTFART

På den annen side

Rundt Tariffrevisjonen 2024 - Flyoverenskomsten

Den 25., 26. og 27. mai 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgata 45, Oslo under leiing av meklar Carl Petter Martinsen.

Til stades for partane:

Fellesforbundet:

Dag-Einar Sivertsen, Trygve Skogseide, Gunnar Holm, Joar Mathisen, Petter Stalsberg, Eivind Dybvig, Daniel Emanuelsen, Anders Haug, Bjørn Myran, Knut Øygard, Bård Jordfald, Petter Wesenberg

NHO Luftfart:

Ragne Eikrem, Ann Helen N. Vollset, Linn Munthe-Kaas, Terje Horn Evensen, Kristine Karlsen, Trond Lome, Marius Grande, Svein Henriksen, Erik Sannerud, Anne Lise Hjelm, Linda M. Solberg, Jon F. Claudi, Anita Heggedal

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet motteke 29. april 2024
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans datert 29. april 2024
3. Kravet frå fellesforbundet om at mekling blir avslutta datert 22. mai 2024
4. Diverse dokument

Meklinga fann stad i fellesmøte og sær møter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – fram til ei forhandlingsløyising. Arbeidsgivar aksepterte forslaget. Arbeidstakar sender forslaget ut til uravstemming. Svarfrist vart sett til 26. juni 2024 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 13.00.



Carl Petter Martinsen

A. Økonomi

Det gis et generelt tillegg til alle som omfattes av Flyoverenskomsten på kr 7,- pr time med virkning fra 1. april 2024.

Minstelønnsatsene heves med kr. 9,- per time i pkt. 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3 og 2.2.9 som beregnes fra 2023-satsene. Minstelønnsatsene er inkludert i det generelle tillegget på kr 7,- per time.

Matpengene heves til kr. 107.-

B. Øvrige tillegg

Det er en økning på 9,8 % på minstelønnsatsene i pkt. 2.3.8, 2.3.9, 2.3.10, 2.4.3 og 5.2.1.

Alle satsøkninger er fra 1. april 2022.

2.3.8, Ny sats: kr 359

2.3.9, Ny sats: kr 4.40

2.3.10, Ny sats: kr 90

2.4.3, Ny sats: kr 125,20

5.2.1, Ny sats: kr 54,90

Dette innebærer at de nye satsene blir følgende:

§ 2.2 Minstelønn

2.2.1 Fagarbeidere

Minstelønn fra 1. april 2024

Fagarbeider kr. 31 493

Etter 1. år kr. 31 735

2.2.2 Spesialarbeidere

Minstelønn fra 1.april 2024

Spesialarbeider kr. 29 710

Etter 1. år kr. 29 939

2.2.3 Hjelpearbeidere

Minstelønn fra 1.april 2024

Hjelpearbeider kr. 27 672

Etter 1. år kr. 27 909

C. Endringer i overenskomsten

Skifttillegg

§ 3.4.4 Skifttillegg

For arbeidstakere som arbeider skift betales følgende tillegg for ordinært skift:

Mandag-fredag:

fra kl 17.00 – kl ~~22.00~~ 21.00 24 prosent

fra kl ~~22.00~~ 21.00 – kl 06.00 34 prosent

lørdager og dager før søn- og helligdager

fra kl. 13:00 – kl 21.00 40 prosent

fra kl 21.00 dager før søn- og helligdager til søn- eller siste helligdag kl 22.00 75 prosent

fra kl 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseften til siste helligdag kl 22.00 100 prosent.

De tariffestede tillegg for skift kan i forbindelse med fastsettelse av skiftplan avtales som et fast gjennomsnittlig prosenttillegg.

Økning av fagarbeidertillegget

Endring i § 1.3.1

For allerede etablerte fag, jfr. protokoll av 24.6.1999 mellom Fellesforbundet og NHO Luftfart, betales et kompetansetillegg/fagbrevtillegg på 4%-6 % beregnet av grunnlønn.

Kostnadsdekning ved fornyelse av ID-kort.

§ 2.1.5 ID-kort og sikkerhetsklarering

Ved rekruttering av arbeidskraft og ved fornyelse av ID-kort dekker bedriften kostnader til ID-kort og bakgrunnssjekk. Dette under forutsetning av at kandidatene oppfyller kravene for ansettelse.

Eldre arbeidstakere etter overenskomsten

§ 1.7.4 – Alder

Med eldre arbeidstaker menes i denne overenskomst arbeidstakere fra og med året de fyller 55 år.

Sertifikattillegget for sertifisert personell

Punkt 2.2.9 Sertifisert personell

Minstelønn. Sertifiserte teknikere/sveiser

fra 1. april 2024 kr 32 199,-

For ICAO Type I og Type II sertifikater gis sertifikattillegg.

Beregning av sertifikattillegg:

De respektive selskapers lokalt avtalte basistall er begynnerlønnssats for sertifisert flytekniker fratrukket første sertifikattillegg.

Beregningsgrunnlag for sertifikattillegg er basistallet fratrukket tilsvarende prosentsats som akkordavsavnet, ref. § 4.3.2.

For første og andre sertifikat/sertifisering utbetales til kategori B1 og/eller B2 (ICAO I/II) et samlet sertifikat-/sertifiseringstillegg på 18 % av beregningsgrunnlaget.

For øvrige sertifikat/sertifiseringer utbetales til kategori B1 og/eller B2 (ICAO I/II) et sertifikat-/sertifiseringstillegg på 4 % av beregningsgrunnlaget.

~~For første sertifikat utbetales sertifikattillegg på 14 % av beregningsgrunnlaget.~~

~~For øvrige sertifikater er sertifikattillegget 4 % av beregningsgrunnlaget.~~

Personell som må sveise materiell hvor Luftfartstilsynet krever nærmere definert ferdighetsbevis på materialområdet (eksempelvis aluminium, rustfritt stål, krom, molybden etc.) lønnes som sertifisert flytekniker med ett flytypesertifikat. For sveising av materialer ut over det første materialområdet, gis et tillegg på 2 % av beregningsgrunnlaget, maksimert til 3 materialområder.

Sertifiserte sveisere må ta ut ferdighetsbevis, sveisesertifikat på de materialområder som selskapet til enhver tid anser nødvendig uten ytterligere lønnskompensasjon.

Protokolltilførsel

Dersom Luftfartstilsynet i løpet av tariffperioden skulle innføre nye retningslinjer m.h.t. sertifisering av flysveisere, er partene enige om å ta saken opp til fornyet drøftelse.

Merknad

En flytekniker/sertifisert personell som er over 55 år, opprettholder sertifikattilleggene dersom de typer sertifikater vedkommende innehar ikke lenger er aktuelle for selskapet

Endring i pkt. 2.3.4.3 – Autorisert fagarbeider – arbeidsoperasjoner (task)

Punkt 2.3.4.3

For kategori A – rating betales et sertifikat-/sertifiseringstillegg for første flytypeserie på ~~3,5~~ **6%** uavhengig av antall task, og 1 % for hver ytterligere flytypeserie, uavhengig av antall task.

Tilleggene beregnes ut fra fagarbeiderlønn fratrukket akkordavsavnet. Forutsetningen for utbetaling av tillegget er at fagarbeideren er i besittelse av gyldig autorisasjon.

Det forutsettes at det ikke lokalt differensieres i lønn for kategori A avhengig av fagforeningstilknytning.

Merknad

Ansvarstillegget (CRS) kan etter lokal avtale kombineres med øvrige prosenttillegg basert på vurdering av ansvarsinnhold, virkeområdet og organisatorisk plassering. Arbeidstaker i fast stilling som kontrollør og som samtidig attesterer/utsteder CRS, kan maksimalt få et tillegg på 12 %.

Justering av prosenttillegget - Autorisert fagarbeider/Part 145

Endring og tillegg i punkt 2.3.4.2

Punkt 2.3.4.2

Autorisert fagarbeider som attesterer/utsteder CRS på komponentnivå i den godkjente ~~JAR-145/Part 145~~ organisasjonen, skal som følge av dette tilkomme et ansvarstillegg på 7 % av beregningsgrunnlaget. Forutsetningen er at de til enhver tid er i besittelse av gyldig autorisasjon.

Transporttid

Punkt 7.4.2

Transporttiden regnes fra ~~en time~~ **to timer** før ruteavgang fra hjemstedet/ bestemmelsesstedet til en time etter ankomsten til bestemmelsesstedet/hjemstedet. Dette gjelder dog ikke om ruteavgang er innen en time etter arbeidstidens slutt eller om arbeid påbegynnes umiddelbart etter ankomst til bestemmelsesstedet.

Punkt 7.4.1.

7.4.1 Godtgjørelse

For all transporttid godtgjøres arbeidstaker som i § 7.3.1.

Sertifisert personell som arbeider utover fastsatt arbeidstidsordning i fritid avlønnes som for overtid bestemt.

Ikrafttreden og varighet

Endringer i punkt 10.1 og 10.2

Punkt 10.1

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2022-24 og gjelder til 31. mars 2024-26 og videre 1 – ett – år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Pkt. 10.2

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023 25).

D. Til protokollen

NDT kompetanse

Fagarbeidere med NDT kompetanse skal ha 3 prosent per godkjent metode.

Kompetansereformen fra frontfaget

Endringer i teknologi, operasjonelle løsninger og nye tekniske krav, miljø- og energiløsninger er noe av det som stiller nye krav til flybransjen og dens ansatte.

NHO Luftfart og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i den anledning finnes gode bransjenære faglige tilbud.

NHO Luftfart og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse".

Etter at oppgjøret er vedtatt vil NHO Luftfart og Fellesforbundet vurdere hvilke faktiske behov og utfordringer både bedrifter og ansatte innenfor denne overenskomsten står overfor. Videre skal det vurderes hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses våre ulike behov.

Partene skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser fram mot tariffoppgjøret i 2026.