

PROTOKOLL

Fra forhandlingene 29. mai 2024 mellom Fellesforbundet og NHO Reiseliv vedrørende revisjon av Overenskomsten for bilutleie for perioden 2024 – 2026

Til stede:

Fellesforbundet: Kim Kalsås-Carlsen og Stig Lundsbakken

NHO Reiseliv: Magne Kristensen, Helen Remman og Elisabeth Kloster

Lønnstillegg:

Det gis et generelt tillegg på **kr 7,- pr. time** (37,5 t/uke) til alle med virkning fra 1. april 2024. Tillegget er et individuelt tillegg og legges ikke på minstelønnssetene.

Nye minstelønnsseter gjeldende fra 1. april 2024:

§ 2-1 Voksne arbeidstakere (over 18 år) – minstelønnsseter

Klargjørere	pr. time
Ved ansettelse	kr 182,00
Etter 6 mnd.	kr 185,50

Kundekonsulenter	pr. time
Ved ansettelse	kr 185,50
Etter 6 mnd.	kr 190,50

§ 4-1

Utleveringstillegg ved uttrykning:

Kr 268,50 pr. utlevering

Kr 340,50 pr. utlevering på helligdager

§ 4-7 Matpenger

Matpengesatsen økes til kr 107,-.

§4-9 Skifttillegg / turnustillegg

Etter kl. 18.00 og til kl. 06.00: kr 21,50 pr. arbeidet time

Lørdag etter kl. 12.00: kr 31,00 pr. arbeidet time

Hellig- og høytidstillegg: kr 33,00 pr. arbeidet time

Kapittel VIII

Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til og med 31. mars 2026 og videre 1 år – ett år – om gangen dersom den ikke av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Frist for vedtagelse mellom partene er 26. juni 2024 kl. 12.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, helligdagstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

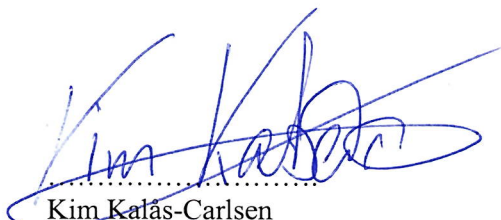
Personer som har sluttet før vedtakelsen har ikke krav på reguleringen.

Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. april 2024 har ikke krav på justert sykepengegrunnlag.

Personer som ble sykemeldt etter 1. april 2024 har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Oslo, 29. mai 2024



Kim Kafås-Carlsen
Fellesforbundet



Magne Kristensen
NHO Reiseliv