

PROTOKOLL

Fellesforbundet (FF) og Mediebedriftenes Landsforening (MBL) har i møter den 29. - 30. mai 2024 forhandlet om lønnstillegg og revisjon av avtale nummer 457 – Avisbudavtalen 2022-2024.

Forhandlinger har vært ført på bakgrunn av FFs krav av 29. mai og reviderte krav av 29. og 30. mai 2024, samt MBLs krav/tilbud av 29. mai og revidert tilbud/krav av 29. og 30. mai 2024.

Til stede

Fellesforbundet:

Endre Lie (Forhandlingsleder)
Frank Johansen
May-Brit Olsen
Ole-Sivert Prytz

Fra administrasjonen:

Kristin Gjestrum (Fellesforbundet)

For Mediebedriftenes Landsforening:

Pernille A. Børset (leder)
Arild Løkken
Ingar Tøien Merli
Haakon Onstad

Fra administrasjonen:

Therese Korsmo Mjaaland
Geir E Engen

Partene har blitt enige om følgende:

ØKONOMI

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 7 pr time som legges på minstelønnsatsene. Tillegget gis med virkning fra 1.4.2024.

2. Justeringstillegg

Det avsettes kr. 2 pr time for arbeidstakere omfattet av overenskomsten som et justeringstillegg til lokal fordeling. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2024. Hvis partene ikke blir enige om bruken av midlene, fordeles summen likt på arbeidstakerne som et personlig tillegg. Tillegget gis ansatte som er tilsatt før vedtagelsestidspunktet.

3. Matpenger

Matpengesatsen i § 2 økes til kr. 107.

**

TEKSTENDRINGER

§11 Varighet og reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Bestemmelsen endres i samsvar med årets tariffoppgjør.

Ny bestemmelse lyder:

1. Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2024 til 31. mars 2026 og videre ett år om gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

2. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til hos LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Merknad

MBLs lønnsstatistikk for avtale nr. 457 Avisbudavtalen skal legges til grunn ved vurderingen av lønnsnivået i forhold til gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Statistikken ferdigstilles av MBL og oversendes Fellesforbundet i forkant av oppgjøret, forsøksvis innen 15. mars.

Dersom avisbudavtalen etter MBLs statistikk ligger under et eventuelt lavtlønsnivå fastsatt mellom LO-NHO ved samordnet oppgjør, skal det gis tilsvarende lavtlønns tillegg også for denne overenskomsten.

Ikrafttreden

Lønnsstilleggene og endringer i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2024 dersom ikke annet fremgår av denne protokollen.

Lønnsforhøyelsene og endringene i sosiale bestemmelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Annet:

Til forhandlingsprotokollen:

Kompetanseutvikling – Etter- og videreutdanning for alle

MBL og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning.

I denne forbindelse vil det være av betydning at det finnes gode og bransjenære fagtilbud og at arbeidstakerne sikres økonomisk.

I statsministerens brev til Riksmekleren om Frontfagsoppgjøret 2024 skriver han blant annet:

*Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformsutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet.(...)
Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.*

Etter at oppgjøret er vedtatt vil MBL og Fellesforbundet vurdere hvilke faktiske behov og utfordringer både bedrifter og ansatte innenfor denne overenskomsten står overfor. Videre skal det vurderes hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses våre ulike behov.

Partene skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser fram mot tariffoppgjøret i 2026.

Fastsettelse av rutetid

MBL og Fellesforbundet oppfordrer de lokale partene til å ha god dialog rundt hvilke parametere som benyttes til fastsettelse av rutetid og gi nødvendig informasjon til arbeidstakerne.

LO/NHO-bilag

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO. Eventuelle nummereringsfeil i bilagene rettes opp.

Uravstemning

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning 14.mai med svarfrist til MBL 15.mai.

Oslo, 30. april 2024

For Fellesforbundet



Endre Lie

For Mediebedriftenes Landsforening



Pernille A. Børset