

Vår dato
22.05.2024

Vår referanse
23/4853-18/FF-302 KRGJ

Vår saksbehandler
Kristin Gjestrum, tlf. 928 33 841

Deres dato

Deres referanse

Avdelinger, klubber (via avdeling) og enkeltstående bedrifter

Tariffoppgjøret 2024 - ny 2-årig avtale - Overenskomst for avis, avistrykkerier og pakkerier

Ved uravstemning 14. april ble forslaget til ny overenskomst mellom Mediebedriftenes Landsforening og Fellesforbundet vedtatt. Vedtakelsesdato er 15. mai 2024.

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 1138,- pr mnd (kr. 7,- per time) fra 1.4.2024.

Justeringstillegg

Det avsettes kr 4 100 per årsverk for arbeidstakere omfattet av overenskomsten for aviser, avistrykkerier og pakkerier som et justeringstillegg til lokal fordeling. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2024. Hvis partene ikke blir enige om anvendelsen av midlene fordeles summen likt på fast månedslønn.

Annet

Skiftsatser og tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid økes med virkning fra 1.6.2024. Se de nye satsene nedenfor.

Sats for matpenger økes til kr 107,- pr 1.4.2024

Nye minstelønnsatser per måned (inklusive det generelle tillegget) samt nye satser etter regulering

§ 6.1.1

For faglærte, annonselayoutmedarbeidere, tegnere i annonseproduksjonen og arbeidstakere som har anledning til å utføre fagarbeid etter denne overenskomst skal lønnen minst være

40 017

Ikke faglærte perforatører over 18 år, minst

37 506

Bildebehandlere/fotoassistenter over 18 år, minst

37 506

Hjelpearbeidere over 18 år, minst

37 506

Maskin-/rotasjonsassistenter over 18 år, minst

37 506



Vår dato
22.05.2024

Vår referanse
23/4853-18/FF-302 KRGJ

Korrekturlesere/ansatte i tekstkontroll innen redaksjonell stoffproduksjon over 18 år, minst	37 506
Arkivarer over 18 år, minst	37 506

§ 6.1.2

Nye minstelønnssetser (inklusive generelt tillegg) for arbeidende formenn, pakkerioperatører, sjåførere og bilhjelpere etter fylte 18 år:

a. Ufaglærte:	37 506
b. Faglærte med relevant fagbrev:	40 017
Fagarbeidertillegg for relevant fagbrev på minimum kroner 2 511,- pr måned utover grunnlønn for ufaglærte i den enkelte bedrift.	2 511

§ 7.1.1 Skifttillegg – avis og avistrykkeri

1. Fra kl. 16.00 til kl. 24.00: 57 kr per arbeidet time.	57
1. Fra kl. 24.00 til kl. 07.00: 82 kr per arbeidet time.	82
2. I bedrifter hvor slik arbeid kan utføres, skal det for arbeid på dager før søn- og helligdager fra kl. 14.00 og fram til søn- eller siste helligdag kl. 24.00, betales 151 kr per time.	151

For bedrifter bundet av ATF/NGF-overenskomsten, gjelder følgende bestemmelser:

For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 18.00 og 24.00, eller som påbegynnes fra og med kl. 05.00 til 07.00, betales et skifttillegg på kr 1802 per uke

1802

For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 24.00, eller som påbegynnes før kl. 05.00, eller hvor arbeidsskift må foregå på søn-, hellig- eller høytidsdager, betales et skifttillegg på kr per uke.

2351

Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid:

Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid settes til kr 398,- for arbeid på søn-, hellig- og høytidsdager.

398

Vår dato
22.05.2024

Vår referanse
23/4853-18/FF-302 KRGJ

§ 7.1.2 Tillegg for skiftarbeid - pakkeri

A. For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 2400 eller påbegynnes før kl. 0600 morgen eller hvor arbeidsskiftet må foregå også søn-, helligdager eller høytidsdag kveld etter kl. 1800, betales følgende tillegg:

Hel uke: kr 1521

B. For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 1800 og kl. 2400 eller som påbegynnes mellom kl. 0600 og kl. 0700 morgen, betales følgende tillegg:

Hel uke: kr 2351

e) Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid

Det utbetales tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid med kr 398 per frammøte for arbeid hvor hele eller deler av arbeidstiden faller mellom kl. 1800 lørdag og kl. 2400 søndag, samt på andre hellig- eller høytidsdager.

398

Den ordinære reguleringsprosenten av skifttillegg (jamfør §7) er 5 %.

§ 7.2.1 Matpenger

Satsen for matpenger ved overtid settes til kroner 107

Fra protokollen: MBL og Fellesforbundet ber Grafisk Utdanningsfond om å se på en ordning med utvidet bruk av midler fra Grafisk Utdanningsfond til å gi støtte til kompetanseutvikling. Ordningen bør åpne for å kunne gi støtte til utdanningsløp også av lengre varighet forutsatt at det gis full dekning av bedriftens lønnsutgifter fra Grafisk utdanningsfond.

Det vises for øvrig til protokollen fra oppgjøret samt den trykte overenskomsten som blir publisert senere.

Vår dato
22.05.2024

Vår referanse
23/4853-18/FF-302 KRGJ

Lavlønnsgarantien de grafiske overenskomster

Som kjent inneholder de grafiske overenskomster følgende bestemmelse vedrørende lavlønnsgarantien: "Ut fra sist kjente kvartalsstatistikk skal det i den enkelte bedrift gis et lønnstillegg per 1. januar hvert år slik at timefortjenesten for voksne arbeidstakere i enhver bedrift (enhver lønnstakergruppe) bringes opp på 85% av gjennomsnittsfortjenesten for voksne arbeidstakere eksklusive tillegg i industrien."

Denne bestemmelsen gjelder alle de som er omfattet av den grafiske overenskomsten – både organiserte og uorganiserte arbeidstakere. Per 31. desember 2023 var beregningsgrunnlaget, ifølge lønnsstatistikk fra LO – NHO: kr 271,20 per time

85%-satsen er dermed **kr 230,52** per time.

For våre overenskomster blir 85 %-satsene følgende:

Per uke: Kr 230,52 x 37,5 timer = **kr 8 645**

Per måned: Kr 230,52 x 37,5 timer x 4,35 = **kr 37 606**

Lønnsgruppene er definert i de respektive overenskomster under paragrafen *Lønnsatser*

(Aviser § 6.1.1, Trykkerier § 13A, Kartonasje §11, Bokbindere og Serigrafisk § 12A)

For alle overenskomstene unntatt avis er det to grupper, faglært og ikke-faglært.

For avis er det flere lønnstakergrupper.

Gjennomsnittet skal regnes ut for hele gruppen og dersom gjennomsnittet pr. 1. januar 2024 ligger under 85%-satsen så skal alle lønninger økes med den kronesummen som fremkommer når man tar 85%-tallet og trekker fra gjennomsnittslønnen. **I de gruppene der gjennomsnittet ligger lavere skal alle ha dette tillegget. Eventuelt tillegg gis fra 1. januar 2024 og etterbetaling gjøres fra samme dato.**

For å illustrere med eksempler:

Dersom den gjennomsnittlige ukelønnen for gruppen ikke-faglærte på bedriften er kr 8 500 skal alle ikke-faglærte lønninger settes opp med kr 145.- per uke (kr 8 645 minus kr 8 500).

Dersom den gjennomsnittlige månedslønnen for gruppen ikke-faglærte på bedriften er kr 35 500 skal alle ikke-faglærte lønninger settes opp med kr 2 106.- per måned (kr 37 606 minus kr 35 500).

Forbundet ber klubbene merke seg bestemmelsen og kreve den innfridd der hvor dette er aktuelt.

Eventuelle spørsmål rettes til Kristin Gjestrum.

Med vennlig hilsen

Fellesforbundet

Stig Lundsbakken

(sign.)

Kristin Gjestrum

(sign.)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur