

KRAV TARIFFOPPGJØRET 2024

Overenskomsten for Asfaltarbeid og veivedlikehold



Norsk arbeidsmandsforbunds delegasjon

Arne Presterud	Nestleder/forhandlingsleder
Frode Engen	Forbundssekretær
Fredrik Dahl	Presis vegdrift as
Svein Olav Bechstrøm	Mesta as
Jan Erik Haldorsen	Mesta as
Stig Malcolm	Veidekke as
Geir Krokå	Mesta as
Jonny Jensen	Mesta as
Bjarne Meldal	Veidekke as
Jarle Røksund	Mesta as
Per-Jonny Moldestad	Mesta as

Fellesforbundets delegasjon

Alexander Hopland-Wøien	Fellesforbundet administrasjon/forhandlingsleder
Nina Ullmann	Peab Asfalt AS
Tor-Fredrik Hansen	NCC Industry
Bisitter	
Terje Johansen	Fellesforbundet administrasjon

Andre fra Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundets administrasjon vil delta etter behov

Generelle krav (Frontfag)

1. Lønnstillegg

Det kreves et generelt kronetillegg

Det fremmes krav om heving av garantert minstefortjeneste

2. Kompetansereform

Det fremmes krav om kompetansereform etter mal fra protokoll mellom NHO Byggenæringen og Fellesforbundet 10. April 2024

3. Mangfold

Det fremmes krav om et arbeid for i felleskap og styrke mangfold i anleggsbransjen.

4. Verneutstyr

Verneutstyr skal tilpasses kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende.

Endringer i overenskomsten

Kapittel 2 LØNNBESTEMMELSER

§ 2-1 Lønnsbestemmelser

Pkt. 1. til 4

Minstelønssatsene heves.

Pkt. 8 Bastillegg

Satsene heves

Pkt. 9. Smusstillegg

Satsene heves

Pkt. 10. Tillegg for arbeid i tunnel – og lukkede rom

Satsen heves

Pkt. 13 Matpenger

Satsene heves

Kapittel 3- LÆRLING OG ANNEN FAG, ETTER-OG VIDEREUTDANNING

§ 3-1 Generelt for alle kategorier lærlinger og lærekandidater

Tillegg til tekst

Tillegg for skift/nattarbeid skal være etter § 2-1.3

§ 3-8 Etter- og videreutdanning

Tillegg i tekst med sats.

Lærling skal til enhver tid ha en fadder.

Faddertillegg skal betales med Kr – pr. time

Kapittel 5 Arbeidstid

§ 5-1 Arbeidstid

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer pr uke. Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i AML § 10 - 3, § 10 - 5 og § 10 - 12.

For gjennomsnittsberegning av arbeidstiden etter arbeidsmiljølovens § 10-5, hvor den alminnelige arbeidstiden enkelte uker blir lengre enn 37,5 timer, skal avtalen ha en plan for hvilke uker, dager og tidspunkt det skal arbeides for hele beregningsperioden. Arbeidsplan etter § 10.3 legges frem minimum 14 dager i forveien

§ 5-3 Overtidsarbeid

Pkt 1 dagarbeid

Tillegg i tekst og fjerning av tekst

Ved utkalling etter arbeidstid som ikke er sammenhengende skal oppmøtetid være minimum 3 timer.

PKT 1 Dagarbeid

Overtidsarbeid de første 5 virkedager i uken etter endt ordinær arbeidstid og inntil kl 21.00 betales med 50 % tillegg.

Fra kl. 21.00 inntil ordinær arbeidstids begynnelse betales 100 % tillegg.

~~Forlanges overtidsarbeidet påbegynt etter kl 04.00 betales 50 % tillegg pr time inntil ordinær arbeidstids begynnelse.~~

§ 5-7 Skiftarbeid

Pkt 2 Endring av satser

Skifttillegg

Skifttillegg for ettermiddagsskift på hverdager betales med $_$ % av ordinær lønn.

Skifttillegg for nattskift på hverdager betales med $_$ % av ordinær lønn.

Krav spesifiseres under forhandlingene.

§ 6 Reise og oppholdsbestemmelser.

§ 6.1 Kost og losji

Fjerne tekst og tillegg i tekst

§ 6-1 Kost og losji

Hovedregel er at bedriften holder kost og losji. Bedrift og tillitsvalgt kan avtale andre ordninger som fast diettsats, betaling etter regning etc.

Standard for losji er møblert enmannsværelse med seng og sengeklær, når det er mulig vask, toalett og dusj. I tillegg en oppholdsplass med radio og TV. Renhold og vask av sengetøy etc. besørages av arbeidsgiver.

Dersom innkvartering av praktiske grunner ikke kan ordnes, skal det avtales særskilte ordninger med tillitsvalgte.

§ 6.6 Reisetid

Tillegg i tekst

Avtalt utgangspunkt: Det sted som er avtalt mellom arbeidsgiver og arbeidstaker (lag) og som bestemmer betaling for reisetid.

Dersom det ikke blir enighet, er bedriftens kontor utgangspunkt for reisetid.

§ 9 Helse, miljø og sikkerhet samt arbeidsmiljø

§9.1 Arbeidstøy og vernefottøy

Tillegg og omorganisering i tekst

Alle arbeidstakere har rett til tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende og vernefottøy tilpasset arbeidet, og arbeidshansker etter behov. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstiller nødvendige HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig.

Utlevering av arbeidstøy skjer ved ansettelsen. Nytt arbeidstøy utleveres ved innbytte av utslitt.

Arbeidstakere får ved ansettelse nødvendig verneutstyr som skal være tilpasset kvinner og menn der unisex modell ikke er tilfredsstillende. Nødvendig verneutstyr erstattes ved behov.

Arbeidstaker tilbakeleverer arbeidstøy og verneutstyr ved arbeidsforholdets avslutning. Arbeidstøy/regntøy/termoklær er bedriftens eiendom.

§9.2 Termoklær

Tillegg i tekst

Når spesielle vær- og arbeidsforhold tilsier det, utleveres termoklær (ytterklær). Varme underklær utleveres ved behov.

Kapittel 12. VARIGHET

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

FORBEHOLD OM NYE KRAV

NAF/FF tar forbehold om å endre, trekke og fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

Protokolltilførsel angående kompetansereform

Kompetansereform

NHO Byggenæringen og FF, NAF er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

NHO Byggenæringen og FF, NAF viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereform utvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."

NHO Byggenæringen og FF, NAF forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

NHO Byggenæringen og FF, NAF er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer de bransjer som Overenskomst for asfalt og vegvedlikehold omfatter har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen. For dette utvalgsarbeidet tar FF, NAF initiativ til å gjennomføre utvalgsarbeidet overfor NHO Byggenæringen.

Fullføringsreform

Partene er enige om å vurdere behovet for endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven. Ved enighet kan partene fastsette midlertidige bestemmelser i opplæringsloven for resten av tariffperioden.

Henvisning		Gjeldende satser	Krav
§2-1.1	Minstelønnsatser Øvede arbeidstakere	Kr 227,50 pr.t.	Satsene heves
§2-1.2	Arbeidstakere med yrkeserfaring	Kr 219,50 pr.t.	
§2-1.3	Arbeidstakere over 18 år uten arbeidserfaring	Kr 213,50 pr. t.	
§2-1.6	Fagarbeider	Kr 17.- pr.t.	Satsen heves
§2-1.8	Bastillegg Bas m/rapportering	Kr 15.-pr.t. Kr 18.- pr.t.	Satsene heves
§ 2-1.9	Smusstillegg	Kr 21,50 pr.t.	Satsene heves
§2-1.10	Tillegg for arbeid i tunell og lukkede rom	Kr 21,50 pr. t.	Satsen heves
§2-1.13	Matpenger	Kr 96.- pr. t.	Satsene heves jfr. Protokoll LO/NHO
§6-7	Betalingsregler	Kr 100.-pr.t.	Satsene heves minst i tråd med lønnsutviklingen
Bilag 7	B-ordningen	Kr 12,06 pr. t.	Heves iht. reguleringsgrunnlaget