

Fellesforbundets krav

tariffoppgjøret 2024

for

**Bølgepappfabrikker
Kartonasjefabrikker
Konvolutt-, pose-, papp- og papirvarefabrikker
Plast- og foliefabrikker**

"Kartonasjeoverenskomsten"

Fellesforbundets delegasjon:

Kristin Gjestrum (leder)
Tor Erik Nilsen
Lene Rognstad
Kine Solum
Kai Søvde

Bisittere:
Niels Edvard Killi (adm.)
Carsten Ø. Håkonsen

Endringer i overenskomsten

Gjennomstrekning er tekst som skal tas ut, **fet skrift kursiv** er tekst som skal inn

Uravstemning

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning for grafiske overenskomster 25. juni, med svarfrist til Norsk Industri 26. juni.

Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

Økonomiske krav

- a) Fellesforbundet vil reise krav om generelt lønnstillegg. Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- b) Fellesforbundet vil reise krav om heving av minstelønnssatsene. Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- c) Fellesforbundet vil reise krav om regulering av overenskomstens satser. Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- d) Sats for matpenger økes til kr 107,00.

Navn på overenskomsten

Fellesforbundet fremmer krav om at overenskomsten bytter navn til Overenskomst for grafisk emballasje. Kravet omfatter ingen endring av omfanget i avtalens § 1.

Kompetanseutvikling – Etter- og videreutdanning for alle

Fellesforbundet fremmer krav knyttet til kompetanseutvikling. Kravet omfatter en styrking av de individuelle rettighetene knyttet til kompetanseutvikling med støtte fra fondet. Kravene vil presisert under forhandlingene.

§ 31 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Protokolltilførsler:**2. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

LO-NHO-bilag

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.