

**Fellesforbundets krav
tariffoppgjøret 2024
for
Grafiske overenskomster
trykkerier og grafiske bedrifter
bokbindere
serigrafiske bedrifter**

Fellesforbundets delegasjon:

Kristin Gjestrum (leder)
Tor Erik Nilsen
Lene Rognstad
Kine Solum
Kai Søvde

Bisittere:
Niels Edvard Killi (adm.)
Carsten Ø. Håkonsen

Endringer i overenskomsten

Gjennomstrekning er tekst som skal tas ut, **fet skrift kursiv** er tekst som skal inn

Uravstemning

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning for grafiske overenskomster 25. juni, med svarfrist til Norsk Industri 26. juni.

Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

Økonomiske krav

- a) Fellesforbundet vil reise krav om generelt lønnstillegg. Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- b) Fellesforbundet vil reise krav om heving av minstelønnssatsene. Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- c) Fellesforbundet vil reise krav om regulering av overenskomstenes satser. Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- d) Sats for matpenger økes til kr 107,00.

Avtaleforhold for Informasjonsforedlingsbransjen

Fellesforbundet viser til oppgjøret i 2022 vedrørende avtaleforholdene for Informasjonsforedlingsbransjen (IFB). Kravene vil bli presisert under forhandlingene.

Grafisk Utdanningsfond - Overenskomst for serigrafi

Fellesforbundet fremmer krav om at Grafisk Utdanningsfond også skal omfatte Overenskomst for serigrafiske bedrifter. Kravet vil bli presisert under forhandlingene.

Kompetanseutvikling

Fellesforbundet fremmer krav knyttet til kompetanseutvikling.

Fellesforbundet viser til følgende utdrag av protokoll inngått med MBL på avisområdet:

MBL og Fellesforbundet ber Grafisk utdanningsfond om å se på en ordning med utvidet bruk av midler fra Grafisk utdanningsfond til å gi støtte til kompetanseutvikling. Ordningen bør åpne for å kunne gi støtte til utdanningsløp også av lengre varighet forutsatt at det gis full dekning av bedriftens lønnsutgifter fra GU.

Kravene vil bli presisert under forhandlingene.

Varighet - § 39 /trykk, § 37/bokb, § 31/serig

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Protokolltilførsler:

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår – 4/trykk, 5/bokb, 2/serig

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

LO-NHO-bilag

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.