

**Vår dato**  
08.05.2024

**Vår referanse**  
23/4870-5/FF-302 CAUL

**Vår saksbehandler**  
Cathrine Ulvøy, tlf. 926 38 241

**Deres dato**

**Deres referanse**

Regionskontor, avdelinger, klubber (sendes via avdelinger) og enkeltstående bedrifter som har Industriovertenskomsten som tariffavtale

## **Industriovertenskomsten - Ny 2-årig tariffavtale 2024-2026**

Ved uravstemningen ble Riksmeklerens forslag i tariffoppgjøret mellom LO og NHO vedtatt. Dato for vedtakelsen var 8. mai 2024. Det vises til Riksmeklerens forslag i sak 2024-002.

### **GENERELT TILLEGG**

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 7,00 fra 1. april 2024.

### **Spesielt for Tekodelen**

I tillegg til ovennevnte generelle tillegg gis det et tillegg til alle på kr 3,50 fra samme tidspunkt, slik at totalt generelt tillegg blir kr 10,50.

For ansatte med arbeidstid 36,5, 35,5 og 33,6 timer per uke, omregnes dette tillegget og eventuelle garantitillegg etter reglene i Tekodelen om skiftarbeid.

### **KOMPETANSE**

Det viktigste for framtida er at vi har lagt grunnlaget for en kompetansereform for arbeidslivet. Reformen skal både gi oss gode og relevante opplæringsstilbud og sikre inntekten for dem som deltar på kurs.

Nå er det enighet om etablering av både et tariff-fond og en tilbudsstruktur for kurs. Fortsatt er det flere brikker som skal på plass - men det er klare forpliktelser til både retning og økonomi.

### **BETALT REISETID**

VO §6.5, pkt. 6.5.1 nr. 11 endres slik:

#### **11. Hjemreise i oppdragsperioden**

Hvis partene ikke blir enige om en annen ordning, skal det gis en fri hjemreise etter 4 uker, deretter en fri hjemreise hver 3. uke. Bedriften sørger for fri hjemreise i forbindelse med jul og påske samt ved den enkeltes sommerferie. Disse reiser inngår i ovennevnte ordning.

Betaling for reisetid iht. VO-delen 6.5.1 nr. 4 ytes ikke ved fri hjemreise. For personell som arbeider på ordninger iht. VO-delen bilag 2 og 3 gjelder likevel følgende:

Ved hjemreiser i tilknytning til (inntil 1 uke før) påske, sommerferie og jul kompenseres arbeidstaker for reisetid ved reise mellom arbeidssted og avtalt reiseadresse tur/retur. Reisetidskompensasjon betales ikke til arbeidstakere som er i arbeid i hele julaften eller hele påsken.

Med påske menes perioden fra og med skjærtorsdag til og med 2. påskedag kl. 22.00. Med jul menes perioden fra og med julaften til og med 2. juledag kl. 2200.

Slik reisetid er ikke arbeidstid og betales iht. VO-delen § 6.3.



Vår dato  
08.05.2024Vår referanse  
23/4870-5/FF-302 CAUL**OFFSHOREARBEID (VO-delens bilag 1)**

Offshoretillegget har fått en særskilt heving.

**OVERENSKOMSTENS SATSER****Fellesdelen**

7.1.1.8 Satsen økes til kr 56,51

§ 8.2 *Matpenger og forpleining*

Satsen for matpenger økes til kr 107,00

*Fellesbilag 11 Varig tilrettelagt i ordinær virksomhet (VTO)*

Satsen heves i tråd med reguleringen av VTA-bilaget i AIB-overenskomsten.

**VO-delen**§3.1 *Satsene for minste timefortjeneste*

3.1.2.1 Fagarbeider: kr 211,79

- etter 1 års arbeid som fagarbeider: kr 213,73

3.1.2.2 Spesialarbeider: kr 202,14

- etter 1 års arbeid som spesialarbeider: kr 204,20

3.1.2.3 Hjelpearbeider: kr 192,61

- etter 1 års arbeid som hjelpearbeider: kr 194,53

§ 5.3 *Skifttillegg*5.3.1 2-skiftsarbeid med 36,5 timer per uke

1. skift intet

2. skift kr 22,75

etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag kr 48,61

fra kl. 14.00 jul-, nyttårs- og påskeaften kr 69,69

5.3.2 3-skiftsarbeid med 35,5 timer per uke

1. skift intet

2. skift kr 23,45

3. skift kr 34,93

etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag kr 50,02

fra kl. 14.00 jul-, nyttårs- og påskeaften kr 71,66

5.3.3 3-skiftarbeid med 33,6 timer per uke

1. skift intet

2. skift kr 24,85

3. skift kr 36,86

etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag kr 52,81

fra kl. 14.00 jul-, nyttårs- og påskeaften kr 75,72

§ 5.4 *Deltid*

Satsen økes til kr 10,43

§ 5.5 *Særlig smussig arbeid*

Satsen økes til kr 10,47

*Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore*11.2 Offshoret tillegg

Satsen økes til kr 100,09

11.5 Natttillegget

Satsen økes til kr 51,08

11.6 Tilkomstteknikk

**Vår dato**  
08.05.2024

**Vår referanse**  
23/4870-5/FF-302 CAUL

Satsen øks til kr 56,51

#### TD-delen

<b>3.1.1</b>	<i>Minste timefortjeneste</i>	
	Nyansatte:	kr 202,14
	- etter 1 års ansettelse:	kr 204,20
	Fagarbeidere:	kr 211,79
	- etter 1 års arbeid som fagarbeider:	kr 213,73

#### Tekodelen

<b>§ 2.2</b>	<i>Normallønn</i>	
	Nybegynnere	kr 176,16
	Etter et årsarbeid	kr 177,51
	Unge arbeidere under 18 år	kr 146,66
<b>§ 2.4</b>	<i>Ansiennitetstillegg</i>	
	Etter 3 års ansettelse	kr 4,92
	Etter 4 års ansettelse	kr 5,49
	Etter 5 års ansettelse	kr 6,57
	<u>Etter 10 års sammenhengende ansettelse</u>	kr 2,27
	i alt	kr 19,25
<b>§ 2.5</b>	<i>Fagopplæring og videreutdanning</i>	
<b>2.5.1</b>	Tillegg for fagbrev (minimum)	kr 6,87
<b>2.5.2</b>	Satsen hentes fra 2.5.1	kr 6,87
<b>4.1.1</b>	<i>Særlig smussig arbeid</i>	
	Satsen økes til	kr 9,94

#### Bilag 2 Garantiordningen

Bilag 2 til Tekodelen i Industriooverenskomsten er tidligere endret slik at bedriftene i samarbeid med de tillitsvalgte skal beregne gjennomsnittslønnen for hele 2023 delt på antall arbeidede timer for alle voksne (over 18 år) arbeidstakere som går inn under Tekodelen i Industriooverenskomsten (lønsgruppe 1 og lønsgruppe 2).

**Dette innebærer at alle arbeidstakere som er organisasjonsmulige i Fellesforbundet, som arbeidende formenn, mekanikere, elektrikere og lignende, skal med i beregningen. Ved beregningen skal medtas alle ansvars- og kvalifikasjonstillegg, samt akkorder og bonuser som er opptjent i 2023.**

Dersom beregningen viser:

1. en gjennomsnittslønn under kr 213,18 pr. time, skal det gis et garantitillegg på kr 3,61 pr. time med virkning fra 1.4.2024.
2. en gjennomsnittslønn mellom kr 213,18 pr. time og kr 219,83 pr. time, skal det gis et garantitillegg på kr 3,01 pr. time fra 1.4.2024.
3. en gjennomsnittslønn mellom kr 219,84 og kr 224,08 pr. time, skal det gis et garantitillegg på kr 2,41 pr. time fra 1.4.2024.
4. en gjennomsnittslønn mellom kr 224,09 og kr 226,49 pr. time, skal garantitillegget fra 1.4.2024 utgjøre kr 226,50 fratrukket gjennomsnittslønnen.
5. en gjennomsnittslønn på kr 226,50 eller høyere skal det ikke utbetales noe garantitillegg i tillegg til det generelle tillegget.

Bedriftens gj.sn.lønn pr. time i 2023	kr 0 til kr 213,17	kr 213,18 til kr 219,83	kr 219,84 til kr 224,08	kr 224,09 til kr 226,49	kr 226,50
--	--------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-----------

**Vår dato**  
08.05.2024

**Vår referanse**  
23/4870-5/FF-302 CAUL

Garantitillegget pr. time pr.1.4.2024	kr 3,61	kr 3,01	kr 2,41	kr 226,50 - bedr. gj.sn. = bedr. garantitillegg	kr 0
--	---------	---------	---------	---	------

*Eventuelle garantitillegg kommer i tillegg til det generelle tillegg.*

Når partene er kommet frem til hvor stort garantitillegget skal være, skal det eventuelt forhandles om skjevdeling av tillegget innenfor bedriften. Tillegget skal gis generelt hvis partene ikke blir enige om en annen fordeling.

*En digital utgave av den nye overenskomsten legges ut på forbundets hjemmeside så raskt som mulig. Den trykte overenskomsten blir sendt ut straks den er klar fra trykkeriet.*

Med vennlig hilsen

Med vennlig hilsen  
**Fellesforbundet**

Stig Lundsbakken  
(sign.)

Cathrine Ulvøy  
(sign.)

*Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur*