



KRAV TARIFFOPPGJØRET 2024

Havbruksoverenskomsten

## FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Christian Justnes	Forbundssekretær / Forhandlingsleder	
Mona Sørgård	Hovedtillitsvalgt	Aqua Gen AS
Stig Arne Stensen	Hovedtillitsvalgt	Salmar AS
Tor-Ivar Ingebrigtsen	Konserntillitsvalgt	Lerøy Aurora AS
Morten Bakken	Hovedtillitsvalgt	Sterling White Halibut AS
Stein Ove Gjelberg	Hovedtillitsvalgt	Nordlaks Oppdrett AS
Jon-Arne Nygård		Fellesforbundet avdeling 143
Jørgen Wenggaard	Konserntillitsvalgt	Mowi ASA

### **Bisittere:**

Bjarte Vakt skjold - Lerøy, Maria Bjørnsen, Claus Jervell og Joakim Gebhardt

Andre fra forbundets administrasjon vil delta etter behov.

**Fellesforbundets krav ved tariffoppgjøret 2024**  
**for**  
**Havbruksoverenskomsten**

**1. Lønnstillegg**

Det kreves et generelt kronetillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

**2. Etter- og videreutdanning for alle**

**Kompetansereform**

Sjømat Norge og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning.

I denne forbindelse vil det være av betydning at det finnes gode og bransjenære faglige tilbud og at arbeidstakerne sikres økonomisk.

I statsministerens brev til Riksmekleren om Frontfagsoppgjøret 2024 skriver han blant annet:

*Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet.(...) Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.*

Etter at oppgjøret er vedtatt vil Sjømat Norge og Fellesforbundet sammen jobbe med å beskrive hvilke faktiske behov og utfordringer både bedrifter og ansatte innenfor denne overenskomsten står overfor. Videre skal det vurderes hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses våre ulike behov.

For Fellesforbundet er det særlig viktig at det etableres ordninger for inntektssikring ved permisjon knyttet til kompetansetiltak.

Partene skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser fram mot tariffoppgjøret i 2026.

**3. Fullføringsreformen**

Fullføringsreformen og endringer i opplæringsloven innebærer utvidelse av rettigheter for både ungdom og voksne med flere utdanningsløp som forutsetter læretid i bedrift.

Reformen inneholder løsninger som ikke er dekket av dagens bestemmelser i tariffavtalen.

Partene er enige om å vurdere behovet for endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven. Ved enighet kan partene fastsette midlertidige bestemmelser for resten av denne tariffperioden.

**4. Avtaleperiodens lengde**

Denne overenskomst trer i kraft per 1. mai 2024 og gjelder til og med 30. april 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

## 5. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

## 6. Forbehold om nye krav

Fellesforbundet tar forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

### Øvrige overenskomstkrav

Nedenfor fremmes krav til endringer i overenskomstens bestemmelser utover de endringer som fremgår av kravene ovenfor.

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye, tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~dobbel gjennomstrekning~~

### § 1-1 Omfang

Ny tekst pkt 2:

Havbruksoverenskomsten omfatter også stillingsgrupper hvor det kreves spesielle kvalifikasjoner og/eller kunnskaper utover fagarbeidernivå. Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar.

### § 2-11 Obligatoriske kurs og opplæring

Obligatoriske kurs og opplæring skal i størst mulig grad legges i ansattes arbeidstid. Dersom det likevel må gjennomføres i friperioder, skal friperioden forlenges tilsvarende med antall dager man har vært på kurs/opplæring. Det skal også betales overtidstillegg for timer på kurs/opplæring i friperioden.

## Kapittel 3 Beredskapsvaktordninger

### § 3-1 Faste disponible beredskapsvakter

1. Faste beredskapsvaktordninger utenfor arbeidsstedet må fylle kravene i aml § 10-4 (3), men fastsettes forøvrig ved stedlige særavtaler. Særavtalen skal omfatte alle ansatte som har vakttjeneste, inkludert bakvakter.

Ansatte som er pålagt å oppholde seg på anlegget i vakttiden, regnes ikke som beredskapsvakt utenfor arbeidstedet. Vaktordninger på anlegget som gir den ansatte mulighet til hvile, vil være passivt arbeid jf. aml § 10-4 (2).

2. Ved beredskapsvakttjeneste utenfor arbeidstedet etter aml § 10-4 (3), regnes som hovedregel minst 1/5 av hjemmevakten med i den alminnelige arbeidstid. Når de ansatte på grunn av responstiden ikke kan oppholde seg i hjemmet under beredskapsvakten, regnes minst 1/3 av vakten med i den alminnelige arbeidstiden.

Den samlede belastningen skal blant annet vurderes ut ifra følgende punkter:

- Lengden på responstiden (tiden fra alarm, til vakt er klar for innsats på anlegget)
- Antall alarmer pr. vakt
- Tidspunkt for alarmer
- Hvor omfattende arbeidet med alarmer er, både når det gjelder tidsbruk og behov for utrykning til anlegget

Ut fra dette skal beregningsfaktor ~~fastsettes~~ avtales.

Der partene ikke kommer til enighet kan Arbeidstilsynet fastsette beregningsfaktor jf. aml § 10-4 (3).

### § 3-2 Alenearbeid ved vaktordninger

Alle vaktordninger skal baseres på at vakten skal kunne tilkalle bistand ved behov. Det skal til enhver tid være kjent for beredskapsvakten hvem som har bakvakt.

Det skal gjennomføres en risikokartlegging som beskriver hvilke oppgaver som ikke skal gjøres alene på vakt. I båt og på flytende anlegg skal det alltid være to personer på vakt.

### § 3-4 Vakttillegg ved beredskapsvakt

d) Vaktene betales med følgende satser:

1.5.2022	1.5.2024
Ukevakter kr. 118,30 pr. døgn	Ukevakter kr. XXX pr. døgn
Helgevakter. kr. 591,50 pr. helgevakt	Helgevakter kr. XXX pr. helgevakt
Vakt på bevegelige helligdager samt 1. og 17. mai kr. 252,40 pr. døgn.	Vakt på bevegelige helligdager samt 1. og 17. mai kr. XXX pr. døgn.

### § 3-4 Betaling for utrykning

Ved utrykning på beredskapsvakt betales minimum 2 timer for første utrykning pr. vakt. Ved påfølgende utrykninger på samme vakt, betales overtid for faktisk medgått tid på utrykningen. Medgått tid for en alarm er tiden fra alarmen kommer til vakten, utbedring er gjennomført og vakten kan gjenoppta sin fritidsaktivitet. All håndtering av alarmer regnes som arbeidstid.

### § 3-5 Daglig arbeidsfri (NY)

Beredskapsvaktordninger skal være i samsvar med reglene om daglig og ukentlig arbeidsfri etter aml. § 10-8. Dersom beredskapsvakten utfører arbeid under vakten, er det et brudd på perioden med arbeidsfri og skal kompenseres i.h.t. overenskomstens § 2-7.

## Kapittel 4 Lønnsbestemmelser

### § 4-1 Lønnssatser

#### 1. Unge arbeidere

	1.5.2022	1.5.2024
Arbeidere under 18 år	kr. 152,69 pr. time	

#### 2. Minste garanterte timefortjeneste for ufaglærte:

	37,5 t/uke		36,5 t/uke		35,5 t/uke		33,6 t/uke	
	1.5.2 022	1.5.2 024	1.5.2 022	1.5.2 024	1.5.2 022	1.5.2 024	1.5.2 022	1.5.2 024
0-1 år i bedriften	kr. 207,51		kr. 213,20		kr. 219,20		kr. 231,60	
1 år i bedriften	kr. 209,66		kr. 215,40		kr. 221,47		kr. 234,00	

### § 4-2 Fagarbeidere

#### 1. Fagarbeider

1.5.2022	1.5.2024
Fagarbeidertillegget er kr. 17,50 pr time.	Fagarbeidertillegget er kr. pr time.

### § 4-5 Spesielle stillinger

For arbeidende formenn, bedriftsreparatører (~~håndverkere og reparatører~~), og vaksinatører (~~håndverkere og reparatører~~) og andre fagstillinger, kan det gis tillegg utover bedriftens lønnsatser etter avtale med tillitsvalgte. avtales med den enkelte personlige tillegg utover bedriftens lønnsatser etter konferanse med de tillitsvalgte.

### § 4-6 Overtidsgodtgjørelse

1. Overtidstillegget skal beregnes ut fra reell timelønn. Overtidsarbeid i de 5 første virkedagene i uken, betales med 50 % tillegg fra første time etter ordinær arbeidstid.

## 7. Matpenger

	1.5.2022	1.5.2024
Matpenger	Kr. 96	Kr. 107

### § 4-7 Skifttillegg

1.

	1.5.2022	1.5.2024
Ettermiddagsskiftet:	kr. 20,79 pr. time	

2.

	1.5.2022	1.5.2024
Ettermiddagsskiftet:	kr. 20,79 pr. time	
Nattskiftet:	kr. 25,06 pr. time	

3.

	1.5.2022	1.5.2024
For alle skift:	kr. 39,11 pr. time	

Satsene i VTO-bilaget økes.

### § 4-8 Lokal lønnsfastsettelse

1. Siste avsnitt:

Partene er enige om at grunnlønnen, det ordinære lønssystem, skal være det bærende element i bedriftens lønnsdannelse. Skadefrekvens, ~~og~~ sykefravær og foreldrepermisjon ~~er~~ skal ikke benyttes som målekriterie ved bonussystemer.

### § 5-5 Lønnsansiennitet (NY)

Avtjent førstegangstjeneste i forsvaret godskrives som lønnsansiennitet.

### § 7-3 Arbeidstøy og utstyr

Ny setning første avsnitt:

Partene presiserer viktigheten av at det gis god opplæring i riktig bruk av verneutstyr.

Nytt tredje avsnitt:

Hvis mobiltelefon må brukes for å løse arbeidsoppgavene skal dette regnes som nødvendig utstyr etter arbeidsmiljøloven.

Det kan avtales lokalt at arbeidstakerne benytter privat telefon. Det må forhandles lokalt om kompensasjon for dette.

Merknad fjernes:

~~Merknad:~~

~~Nødvendig verneutstyr og utstyr etter arbeidsmiljøloven bekostes av bedriften. Partene anbefaler verneutstyr av god norsk kvalitet forutsatt konkurransedyktig pris. Partene presiserer viktigheten av at det instrueres gis god opplæring i riktig bruk av verneutstyr.~~

### § 7-4 nr. 3:

~~Ved arbeid + fra~~ båt eller arbeid på flytende anlegg eller ved overnatting på flytende anlegg bør ~~skal~~ det alltid være to til stede. ~~Det skal regelmessig være kontakt med annen person.~~

### § 7-5 Arbeid på flytende anlegg – sikkerhet og beredskapsplan

1. Av hensyn til et forsvarlig arbeidsmiljø på flytende anlegg skal de lokale parter å drøfte ulike typer sikkerhetsutstyr – herunder behovet for ~~overlevingsdrakt~~ redningsdrakt, alarmsystemer, redningsnett og bære m.v. Det skal være utarbeidet en beredskapsplan i tilfelle uhell, brann, havari mv. Det vises for øvrig til forskriftene om internkontroll.

## Kapittel 8 Overnatting på anlegget

### § 8-1 Overnatting på anlegget

Pkt 1.

Dersom det finnes alternative boforhold på land, bør det ikke gis anledning til å bo på ~~anlegget~~ sjøanlegg. Se for øvrig §§ 7-4 og 7-5.

### § 8-1 Overnatting på anlegget

Pkt. 3.

Det skal forhandles om kompensasjon for begrenset fritid ved å bo på anlegget.  Dette skal også omfatte de som på grunn av lang reisevei må reise dagen før. Kompensasjonen skal være minimum kr. xxx Videre skal det forhandles om tilfredsstillende velferdsordninger for disse. Forhandlingene skal skje lokalt.

### § 8-1 Overnatting på anlegget

Slå sammen punkt 3 og 4.

4.

1.5.2022	1.5.2024
kr. 390,37 pr. døgn.	

### § 8-1 Overnatting på anlegget

Stryke siste setning i pkt. 4:

~~Se for øvrig §§ 7-4 og 7-5.~~

## Bilag 12

Bilaget er en prøveordning videreføres for tariffperioden ~~2022-2024~~ 2024-2026. og skal ~~evalueres i forbindelse med tariffoppgjøret 2024.~~