



KRAV

AIB-OVERENSKOMSTEN

TARIFFOPPGJØR 2024

Overlevert 14 mai

Forhandlingsdelegasjon

Navn	Verv	Bedrift/avdeling
Hege Espe	Forhandlingsleder	Forbundsledelsen
Anne-Grethe Hagen	Delegat	IDEA Kompetanse AS
Anders Skogsrud Linnerud	Delegat	Bragd Kompetanse AS
Ståle Pedersen	Delegat	Axello AS

Fra administrasjonen: Rune Hantho

Kravene til endringer i overenskomsten er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye, tekster er markert med **understreket kursiv**
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med **~~gjennomstreking~~**

Kompetanse

Til protokollen.

Fellesforbundet og NHO S&H viser til arbeidet med en kompetansereform som er avtalt i meklingen mellom Fellesforbundet og Norsk Industri, og er enige om å følge med på utviklingen av dette arbeidet i perioden.

Partene viser også til Kompetansereformutvalget, og forventer at regjeringen i dialog med partene etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

Partene viser videre til Fullføringsreformen og endringer i Opplæringslova som kan komme som følge av denne.

Fellesforbundet og NHO S&H er enige om å ha en dialog om hvilken betydning resultatene av disse prosessene kan ha, og vil vurdere behovet for endringer av AIB-overenskomsten.

Generelt tillegg

Det kreves et generelt tillegg, og tillegg for at overenskomsten er spesielt lavt lønnet.

Det kreves et generelt tillegg for medlemmer omfattet av VTA bilaget.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

Heving av satser

Det kreves heving av satsene.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

§ 3.7.2 Lege, Tannlege m.m.

Det fremmes krav om å stryke siste avsnitt

~~`` Ordningen under pkt. 3.7.2 gjelder i alminnelighet ikke deltidsansatte ``~~

§ 7.5.2 Vareklær og arbeidstøy

Tillegg i første setning. Øvrig tekst beholdes og forskyves:

Bedriften holder nødvendig, tilpasset arbeidstøy og sko, tilpasset årstid og arbeidsplass.

§13 Varighet, oppsigelse, bilag og omfang

§ 13.1 Varighet og oppsigelse

Denne overenskomsten trer i kraft pr 1. april 2024 og gjelder til 31. Mars 2026 og videre 1 – ett - år om gangen, dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to - måneders varsel.

§ 13.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Forbehold om nye krav

Fellesforbundet tar forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.