

År 2010, 27. april ble det avholdt forhandlinger mellom NHO Grafisk og Fellesforbundet i forbindelse med revisjon av Overenskomsten for Trykkerier, Repro/-satsbedrifter, Overenskomsten for Bokbindere og Overenskomsten for Serigrafiske bedrifter. Tariffrevisjonen 2010.

## Til stede:

### **Fra NHO Grafisk:**

Trond Bøe, Knut Helge Lundebj, Sissel Sjølie Nielsen, Trygve Blix, Robert Wright, Bjørn Moen

### **Fra Fellesforbundet:**

Niels Edvard Killi, Terje Fjellum, Øystein Brenden, Tor Inge Sunde, Else Berit Persson

Dersom annet ikke uttrykkelig er nevnt gjelder nedenfor nevnte alle tre overenskomster.

Partene ble enige om følgende:

### **1. Generelt lønnstillegg**

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,00 per time fra 01.04. 2010.

### **2. Likelønnsnett**

Det skal fastsettes en lav- og likelønnsnett på den enkelte bedrift på kr. 0,50 per time per ansatt. Partene lokalt skal gjennom forhandlinger benytte denne netten til å rette opp skjevheter som måtte være på bedriften, og som skyldes forskjellsbehandling på grunn av kjønn.

Ved forhandlingene skal de lokale parter:

- Fremskaffe oversikt over lønn for de ulike grupper, fordelt på kvinner og menn, for å klarlegge om eventuelle forskjeller skyldes kjønn.
- Klarlegge hvem som gis tilbud om formell kompetanse, faglig oppdatering, kompetanseheving og lignende som gir annen lønns plassering og vurdering om tilbudene er tilpasset kvinners yrkesdeltakelse
- Klarlegge hvilke kriterier som benyttes for ansiennitetstillegg, herunder skal partene vurdere om lønnssystemet har tatt tilstrekkelig hensyn til at kvinner i sterkere grad enn menn har ulønnet permisjon for å påta seg omsorgsoppgaver
- Kartlegge hvilke kriterier som er benyttet ved inndeling i ulike lønnsgrupper
- Gjennomgå kriterier for lønnsfastsettelse med sikte på å sørge for at kriteriene er kjønnsnøytrale
- Sjekke at arbeidstakere som har permisjon med rett til fødselpenger eller adopsjonspenger etter Folketrygdloven § 14-4 og § 14-5 er blitt vurdert på samme måte som andre arbeidstakere ved lokale forhandlinger. Dersom dette ikke er gjort, kan likelønnsnetten brukes i denne sammenheng.

Dersom partene etter forhandlingene konstaterer at det foreligger forskjellsbehandling på grunn av kjønn, skal forskjellsbehandlingen rettes opp ved hel eller delvis bruk av likelønnsporten. De deler av lav- og likelønnsporten som ikke benyttes til å rette opp eventuelle skjevheter, fordeles med like store beløp per time per ansatt.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 01.09. 2010. Tillegg gis med virkning fra 01.07. 2010.

NHO Grafisk og Fellesforbundet kan hver for seg kreve at protokoll fra disse forhandlingene sendes de respektive organisasjonene.

Partene viser til Felleserklæring om likestilling mellom kjønnene i forslaget til frontfaget mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

### **3. Skifttillegg**

Skifttilleggene økes med virkning fra 01.04.2010 med 3,9 % fra satsene per 01.04.2009.

De nye shiftsatsene er: Satsene gjelder alle tre overenskomstene.

Per arbeidet time mellom kl. 16.00 til kl. 24.00 kr 29,67

Per arbeidet time mellom kl. 00.00 til kl. 07.00 kr 49,38.

### **4. Minstelønnsatser**

Minstelønnsatsene økes fra 01.04. 2010.

Faglærte: kr. 5.495,53 per uke

Ufaglærte med mer enn to  
års relevant praksis i bransjen kr. 5.056,03 per uke

Ufaglærte med mellom 1 og 2  
års relevant praksis i bransjen kr. 4.972,91 per uke

Ufaglærte med mindre enn 1  
års relevant praksis i bransjen kr. 4.890,83 per uke

Nevnte satser gjelder alle tre overenskomstene

### **5. Lærlinglønn**

Lærlingenes lønn utgjør en prosentandel av ordinær lønn for nyutdannede faglærte fagarbeidere i bedriften.

Lærlinger etter Reform '94 avlønnes som følger:

- |           |  |
|-----------|--|
| 1. halvår | 35 prosent av nybegynner fagarbeiderlønn |
| 2. halvår | 40 prosent av nybegynner fagarbeiderlønn |
| 3. halvår | 50 prosent av nybegynner fagarbeiderlønn |
| 4. halvår | 75 prosent av nybegynner fagarbeiderlønn |

Lærlinger etter gammel ordning avlønnes som følger:

1. halvår	35 prosent av nybegynner fagarbeiderlønn
2. halvår	40 prosent av nybegynner fagarbeiderlønn
3. halvår	40 prosent av nybegynner fagarbeiderlønn
4. halvår	50 prosent av nybegynner fagarbeiderlønn
5. halvår	50 prosent av nybegynner fagarbeiderlønn
6. halvår	60 prosent av nybegynner fagarbeiderlønn
7. halvår	75 prosent av nybegynner fagarbeiderlønn
8. halvår	75 prosent av nybegynner fagarbeiderlønn

**6. Matpenger**

Matpengesatsen økes til kr. 74,00.

**7. Kvinners lønnsforhold**

Følgende tekst tas inn i overenskomstene:

*Ved lokale forhandlinger skal partene gjennomgå menns og kvinners lønnsforhold og vurdere årsakene til eventuelle lønnsforskjeller.*

**8. Lønnsansiennitet**

Følgende tekst tas inn i overenskomstene:

*Permisjon for å ivareta valgt eller lønnet tillitsverv i fagorganisasjonen gis lønnsansiennitet.*

**9. Lokale forhandlinger**

Følgende tekst tas inn i overenskomstene:

*Til de lokale forhandlinger skal tillitsvalgte ha rett til å få opplysninger om fortjenestenivå for alle som arbeider på overenskomstens virkeområde.*

**10. Utvalg**

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere:

- ✓ en enklere formulering av reglene om overtidsgodtgjørelse
- ✓ en vurdering av reglene i Lavlønnsgarantien
- ✓ en redigering av overenskomstene, herunder en språklig forenkling
- ✓ flytte "fleksibilitetsreglene" i bilag 5 over til selve overenskomsten
- ✓ en vurdering av om overenskomstene bør trykkes i en bok
- ✓ helgavtalens fremtid

Dersom partene er enige kan utvalget også behandle andre temaer.

Utvalget kan foreslå eventuelle endringer i overenskomstene som kan fremmes i kommende tariffoppgjør.

Arbeidet skal avsluttes innen 01.06. 2011.

**11. Grafisk Utdanningsfond**

Bestemmelsen er endret i protokoll av 01.12.2009 mellom partene. Den nye bestemmelsen tas inn som bilag til Overenskomst for trykkerier, repro/-satsbedrifter og Overenskomst for bokbindere.

**12. Korte velferdspermisjoner**

Nytt punkt i bilaget om korte velferdspermisjoner

- Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer.
- Permisjon for oppmøte på sesjon.
- ”for eksempel husmorvikar” strykes

**13. Varighet**

Disse overenskomstene trer i kraft per 1. april 2010 og gjelder til 31. mars 2012 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

**14. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremmet krav innen 14 dager – fjorten dager – etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).

Frist for vedtakelse mellom partene er 28.05.2010 klokken 12.00

Partene tar forbehold om vedtakelse av Riksmeglingsmannens forslag i meglingen mellom Fellesforbundet og Norsk Industri i anledning av revisjon 2010 av frontfagene.

Oslo, 27. april 2010

-----  
NHO Grafisk

-----  
Fellesforbundet