

Tariffrevisjonen 2010  
Fellesforbundets krav til NHO Grafisk  
13. april 2009

## **OVERENSKOMST**

Trykkerier, repro- /satsbedrifter

Bokbindere

Serigrafiske bedrifter

Fellesforbundet tar forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

Felles for alle tre overenskomster: I tråd med tariffrevisjonen 2008 endres lærlingeavlønningen og følgende skala tas inn:

### **Lærlingelønn - Normallønnssatser**

Lærlingers lønn skal tilsvare en prosentandel av bedriftens lønn for faglærte (husets grunnlønn):

#### **Lærlinger etter Reform '94 avlønnes som følger:**

- 1. halvår        35 prosent av fagarbeiderlønn
- 2. halvår        40 prosent av fagarbeiderlønn
- 3. halvår        50 prosent av fagarbeiderlønn
- 4. halvår        75 prosent av fagarbeiderlønn

Lærlinger::

- 1. halvår:        35 prosent av fagarbeiderlønn
- 2. halvår:        40 prosent av fagarbeiderlønn
- 3. halvår:        40 prosent av fagarbeiderlønn
- 4. halvår:        50 prosent av fagarbeiderlønn
- 5. halvår:        50 prosent av fagarbeiderlønn
- 6. halvår:        60 prosent av fagarbeiderlønn
- 7. halvår:        75 prosent av fagarbeiderlønn
- 8. halvår:        75 prosent av fagarbeiderlønn

Allerede inngåtte lærekontrakter skal ikke forringes som følge av innføring i nytt system for lærlingeavlønning.

Felles for alle tre overenskomster:

Det hensyntas frontfagoppjøret i utformingen av de økonomiske krav.

Matpengesatsen økes til kr 74

Lav- og likelønnsnett kr 0,50 per time per arbeider. Behandles etter kriteriene nedfelt i protokoll fra mekling i frontfaget.

Det gis et generelt tillegg på kr. 1

Permisjon for å ivareta valgt eller lønnet tillitsverv i fag-organisasjonen gir lønnstillegg.

## **Trykkerier, repro- /satsbedrifter**

### **KAP. II ARBEIDSTIDSBESTEMMELSER**

Det fremmes krav om økning av skifttilleggene og minstelønnsatsene.

### **KAP. III LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE**

Det fremmes krav om at alle overtidssatser skal være 100%

Det fremmes følgende tillegg til Lavlønnsgarantien - Arbeidstakere med personalledertillegg (arbeidende formenn, skiftledere og lignende) tas ikke med i lønnstakergruppen ved beregning av gjennomsnittsførtjenesten.

Ny bestemmelse:

Partene er videre enige om at garantibestemmelsene gjennomgås med hensyn til stillingsgruppers plassering i forhold til fag- og lønnsgrupper.

### **KAP. IV ARBEIDSFORHOLD**

Det fremmes krav til endring av § 20 ansettelsesforhold – NY tekst – Ansettelse på kortere tid enn én uke må ikke finne sted. For alle midlertidige ansettelsesforhold skal det inngås avtale mellom de lokale parter. Merknaden står uforandret.

### **PROTOKOLLTILFØRSLER**

Endret bestemmelse:

Til disse forhandlingene skal de tillitsvalgte ha rett til å få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for alle som arbeider på overenskomstens virkeområde.

Ny bestemmelse:

Ved lokale forhandlinger skal derfor partene gjennomgå menns og kvinners lønnsforhold og vurdere årsakene til eventuelle lønnsforskjeller.

## **BILAG**

### **Bilag 1 Korte velferdspermisjoner**

Det fremmes krav i tråd med frontfagets resultat - korte velferdspermisjoner.

## **Bokbindere**

## **KAP. I ARBEIDSTIDSBESTEMMELSER**

Det fremmes krav om økning av skifttilleggene.

## **KAP. II LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE**

Det fremmes krav om økning av minstelønnsatsene.

Det fremmes krav om at alle overtidssatser skal være 100%

Det fremmes følgende tillegg til Lavlønnsgarantien - Arbeidstakere med personalledertillegg (arbeidende formenn, skiftledere og lignende) tas ikke med i lønnstakergruppen ved beregning av gjennomsnittsførtjenesten.

Ny bestemmelse:

Partene er videre enige om at garantibestemmelsene gjennomgås med hensyn til stillingsgruppers plassering i forhold til fag- og lønnsgrupper.

## **KAP. III ARBEIDSFORHOLD**

Det fremmes krav til endring av § 20 ansettelsesforhold – NY tekst – Ansettelse på kortere tid enn én uke må ikke finne sted. For alle midlertidige ansettelsesforhold skal det inngås avtale mellom de lokale parter. Første setning står uforandret.

## **PROTOKOLLTILFØRSLER**

Endret bestemmelse:

Til disse forhandlingene skal de tillitsvalgte ha rett til å få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for alle som arbeider på overenskomstens virkeområde.

Ny bestemmelse:

Ved lokale forhandlinger skal derfor partene gjennomgå menns og kvinners lønnsforhold og vurdere årsakene til eventuelle lønnsforskjeller.

## **BILAG**

### **Bilag 1 Korte velferdspermisjoner**

Det fremmes krav i tråd med frontfagets resultat - korte velferdspermisjoner.

## **Serigrafiske bedrifter**

## **KAP. III LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE**

Det fremmes krav om økning av minstelønnsatsene.

Det fremmes krav om økning av skifttilleggene.

Det fremmes krav om at alle overtidssatser skal være 100%

Det fremmes følgende tillegg til Lavlønnsgarantien - Arbeidstakere med personalledertillegg (arbeidende formenn, skiftledere og lignende) tas ikke med i lønnstakergruppen ved

beregning av gjennomsnittsførtjenesten.

Ny bestemmelse:

Partene er videre enige om at garantibestemmelsene gjennomgås med hensyn til stillingsgruppers plassering i forhold til fag- og lønnsgrupper.

Endret bestemmelse:

Til disse forhandlingene skal de tillitsvalgte ha rett til å få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for alle som arbeider på overenskomstens virkeområde.

Ny bestemmelse:

Ved lokale forhandlinger skal derfor partene gjennomgå menns og kvinners lønnsforhold og vurdere årsakene til eventuelle lønnsforskjeller.

## **KAP. IV ARBEIDSFORHOLD**

Det fremmes krav til endring av § 18 ansettelsesforhold – NY tekst – Ansettelse på kortere tid enn én uke må ikke finne sted. For alle midlertidige ansettelsesforhold skal det inngås avtale mellom de lokale parter. Første setning står uforandret.

## **BILAG**

### **Bilag 1      Korte velferdspermisjoner**

Det fremmes krav i tråd med frontfagets resultat - korte velferdspermisjoner.