

Fellesforbundet krav – avisoverenskomsten 2010

1 Økonomiske tillegg

- Fellesforbundet fremmer krav om generelt tillegg,
 - Det fremmes krav om utjevnings- og likelønnstillegg
 - Det fremmes krav om økning av skifttilleggene utover fastsatt regulering
 - Det fremmes krav om heving av minstelønnsatsene, samt innføring av reguleringsbestemmelse
 - Matpenger: Satsen heves til 74 kroner
-

2 Likestilling mellom menn og kvinner

§ 38.1 – nytt 3. avsnitt:

"I tariffperioden *skal* de lokale parter drøfte forhold omkring likestilling og likelønn med henblikk på å opprette en bedriftstilpasset likestillingsavtale."

Protokolltilførsel 2: Setningen: "Bedriften skal i forbindelse med de lokale ... " flyttes til §38.1 og få følgende tillegg:

"Medarbeidere som har svangerskaps-, omsorgs-, fødsels-, og foreldrepermisjon, skal sikres den samme lønnsutvikling som om de hadde vært i arbeid. Eventuelle lønnstillegg gjøres gjeldende fra det samme tidspunkt som øvrige ansatte.

3 Velferdspermisjoner § 16

Endringer avtalt i frontfaget tas inn.

4. Arbeidstidsbestemmelser

Fellesforbundet fremmer krav om en regulering av arbeidstidens plassering.

Fellesforbundet fremmer krav om kompensasjon der helligdager i en skiftordning faller på arbeidsfri (innarbeidet) dag.

5. Lønnsbestemmelser

Det fremmes krav om innsyn i lønnsforhold.

6. Sosiale bestemmelser

§ 10.1 Lønn ved svangerskap, fødsel og adopsjon

Pkt 2.1 endres i samsvar med folketrygdloven til **46/56 uker**

§ 15 Pensjon

Enigheten fra forhandlingene i 2006 bekreftes, også i forhold til nye medlemmer av MBL omfattet av Avisoverenskomsten.

7. Ansettelse – midlertidig ansatte

Fellesforbundet fremmer krav om drøftinger og regulering ved bruk av midlertidig ansatte.

8. Redaksjonelt

§ 34 Grafisk Utdanningsfond

Tidligere avtalte endringer innarbeides. Bestemmelsen flyttes til eget bilag. Paragrafen opprettholdes med henvisning til bilag.

Henvisninger – oppdateres til dagens AML

Protokolltilførsler 7 og 8 utgår

9. Avtaleperiodens lengde og reguleringsbestemmelse 2. avtaleår

Det kreves en 2-årig avtale med følgende bestemmelse:

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2010 og gjelder til og med 31. mars 2012 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Fellesforbundet krever reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår.

10 Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene