

**Vår dato**  
06.12.2022

**Vår referanse**  
22/5810-1/ LIE1

**Vår saksbehandler**  
Line Eldring, tlf. 976 07 512

**Deres dato**

**Deres referanse**

## **Krav om allmenngjort lønn ved tildeling av skjenkebevilling**

Landsmøtet vedtok i 2019 at forbundet skal arbeide aktivt for at det settes strengere vilkår ved serverings- og skjenkebevillinger, slik at useriøse aktører ikke får bevilling. Dette har blitt fulgt opp i ulike ledd i organisasjonen, på tross av vi ofte har blitt møtt med argumenter om at det ikke er juridisk mulig å ta inn slike bestemmelser. I mars 2020 ble det sendt ut et informasjonsbrev om dette temaet til avdelingene, samt en juridisk betenkning fra LO som støtter vårt syn.

Nå har vi fått enda et sterkt kort på hånda: I forbindelse med at Stortinget i november 2022 behandlet et representantforslag om å sikre allmenngjort lønn i utelivsbransjen, ble det slått fast at den enkelte kommune allerede i dag mulighet for å legge vekt på allmenngjort tarifflønn i tildeling av skjenkebevilling dersom det har en alkoholpolitisk begrunnelse.

Vi legger ved brevet fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet (datert 3.10.2022), hvor det blant annet står:

«Ryddige arbeidsforhold og tariffavtale kan anses å bidra til økt etterlevelse av alkoholregelverket, for eksempel ved at de ansatte ikke i samme grad vil være avhengig av tips. Vi er kjent med at flere kommuner i dag praktiserer alkoholloven på en slik måte at skjenkebevilling knyttes opp mot krav til minstelønn. Vi legger til grunn at kommuner som knytter skjenkebevilling opp mot krav til minstelønn har en alkoholpolitisk begrunnelse for dette og at de anser at ryddige arbeidsforhold også har betydning for overholdelse av alkoholregelverket. Vi ser på denne bakgrunn ikke behov for å endre alkoholloven, men mener at den enkelte kommune allerede i dag har mulighet for å legge vekt på allmenngjort tarifflønn dersom det har en alkoholpolitisk begrunnelse.»

Med dette bør alle argumenter mot kommunale vedtak om krav om allmenngjort lønn i forbindelse med skjenkebevilling, være ryddet av veien! Vi oppfordrer avdelingene til å jobbe aktivt for slike vedtak i sine kommuner framover. Dette er en aktuell sak både i forbindelse med det kommende kommunevalget og når kommunene etter valget skal lage alkoholpolitiske planer for den neste fireårsperioden.

Med vennlig hilsen  
**Fellesforbundet**

Clas H. Delp  
(sign.)



**Fellesforbundet**  
Postboks 9199 Grønland  
0134 Oslo

(+47) 23 06 31 00  
post@fellesforbundet.no  
**fellesforbundet.no**

Besøksadresse:  
Lakkegata  
0187 Oslo

Foretaksregisteret:  
950 956 828  
Bankkonto:  
9001 07 02673

**Vår dato**  
06.12.2022

**Vår referanse**  
22/5810-1/ LIE1

*Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur*

**Vedlegg:**

-Brev 3.10.2022 fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet

-Brev 12.3.2020 fra Fellesforbundet til avdelingene

-Juridisk betenkning fra LO om adgangen til å sette vilkår ved tildeling av skjenkebevillinger